

Time Allowed : Three Hours  
समय : तीन घंटे

ForumIAS

Maximum Marks : 250  
अधिकतम अंक : 250

## GENERAL STUDIES / सामान्य अध्ययन

Name Of Candidate परीक्षार्थी का नाम	BIPUL GUPTA		
Roll No./अनुक्रमांक	1910159463	Medium/माध्यम	English <input checked="" type="checkbox"/> हिंदी <input type="checkbox"/>
Center Code/परीक्षा केंद्र	1900	Date/दिनांक	13/08/25

\*Center Code : For Online - 1900 / Delhi : Karol bagh - 1901, ORN - 1902, Mukharji Nagar - 1903 / Patna : Boring Rd. - 2001 / Hyderabad : Jawahar Nagar - 2101

INDEX TABLE / अनुक्रमणिका			INSTRUCTION / अनुदेश		
Q. No. प्र.सं.	Max. Marks अधिकतम अंक	Marks Obtained प्राप्तांक	1. Please do furnish Name, Email, Roll No and Mobile in the answer sheet. कृपया उत्तर-पुस्तिका में नाम, ईमेल, रोल नंबर और मोबाइल नंबर भरें।		
1			2. There are TWELVE questions printed in ENGLISH & HINDI, all questions are compulsory. उत्तर पुस्तिका में अंग्रेजी/हिंदी में बारह प्रश्न दिए गए हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।		
2			3. The number of marks carried by a question/part is indicated against it. प्रत्येक प्रश्न/भाग के लिए निर्धारित अंक उसके सामने अंकित किए गए हैं।		
3			4. Answers must be written in the medium authorized in the admission Certificate, which must be stated clearly on the cover of this Question-Cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. उत्तर प्रवेश पत्र में अधिकृत माध्यम में लिखे जाने चाहिए, जो कि दिए गए स्थान में इस प्रश्न-सह-उत्तर (क्यूसीए) पुस्तिका के कवर पर स्पष्ट रूप से लिखा जाना चाहिए।		
4			5. Word limit in questions, if specified, should be adhered to. Any page or portion of the page left blank in the Question-Cum Answer Booklet must be clearly Struck off. प्रश्नों में शब्द सीमा, यदि निर्दिष्ट हो, का पालन किया जाए। प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका में खाली छोड़े गये किसी भी पृष्ठ या पृष्ठ के भाग को स्पष्ट रूप से काट दें।		
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
Total/कुल अंक	250		For Student Only / केवल परीक्षार्थी प्रयोग हेतु		
Examiner's Discretion/मूल्यांकन कर्ता का विवेक :			Start Time/प्रारंभ करने का समय :	End Time/समाप्त करने का समय :	
			2:00	5:00	
Total Marks/कुल अंक :			Mode Of Examination/ परीक्षा की विधि :	Online/ऑनलाइन <input checked="" type="checkbox"/> Offline/ऑफलाइन <input type="checkbox"/>	
*Examiner's Discretion is the marks awarded at the discretion of the examiner based on your overall impression, on the basis of (but not limited to) your handwriting, presentation, use of diagrams, flowcharts, facts and figures or absolutely anything that he/she liked in your copy. मूल्यांकन कर्ता का विवेक अंक, आपकी लिखावट, प्रस्तुति, आरेखों के उपयोग, फ्लोचार्ट, तथ्यों और आंकड़ों या समग्र रूप किसी अन्य विषय वस्तु, जो मूल्यांकन कर्ता को आपकी कॉपी में पसंद आयी के आधार पर (लेकिन इन्हें तक सीमित नहीं) पर दिए गए अंक हैं।			For Office Use Only / केवल कार्यालय प्रयोग हेतु		
			ECN CODE/ ईसीएन कोड :	EG/ईजी :	Evaluation Date/ मूल्यांकन तिथि :
			① ② ③ ④ ⑤		

**Note:** Students are expected to incorporate suggestions from the feedback provided in the answers. Discussion classes and the tests are also available online in your portal to aid in your preparation. Further, students are requested to see the good copies of the tests and learn from them. You can also discuss your copy with a Mentor and discover ways and means to improve your answers, or if you have any issues with this test / copy. Ask specific questions, to get specific answers.

## EXAMINER'S REMARKS

FORUM

### CRITERIA FOR THE FEEDBACK SECTION AT THE END OF EACH QUESTION

1. **AWIS = Answered What is Asked.** This means whether you have addressed the core demand of the question or not. Addressing the core demand of the question gets you an objectively fair score. It is examiner's perception if you have understood the question and if you know the answer in the first place. Creative answer writing, sometimes missing the core demand, may fetch very high or very low scores, and exposes your answer to the subjectivity of the examiner.
2. **CD & VA = Content Density & Value Addition.** Examiner will evaluate the quality and quantity of your content in the answer. In the same word limit and space limit have you (a) written what is asked (b) gone beyond what is asked (c) enriched answers through combination of ( but not all!) suggestions, ideas, quotes, flowcharts, diagrams, facts and figures, data etc. This affects objective components of assessment.
3. **S & F = Structure & Flow =** Whether you have structured your answer properly or not. Whether the answer has been broken into parts and sub-parts and each part has been addressed appropriately or not. Whether the flow of the answer is maintained. Affects both subjective and objective components of assessment.
4. **P & R =** How your answer performs on the criteria of presentation, ease of read, clarity and apparent effort in writing the answer. This affects the subjective components of assessment.

## Section - A

1) a) 'Unconscious biases in parenting continue to shape gendered experiences in India.' Do you agree with this view? Discuss. (10 marks, 150 words)

बाल-पोषण में अचेतन पूर्वाग्रह भारत में लिंग-आधारित अनुभवों को आकार देते हैं। क्या आप इस दृष्टिकोण से सहमत हैं? चर्चा कीजिए। (10 अंक, 150 शब्द)

"Home is the first school, parents are the first teachers".

unconscious bias shape gendered experience through:-

① Blue parenting - pink parenting segregation

→ buying cars for boys, barbie for girls

② over-protectionism over daughters.

→ disallowing solo-night travel of daughters.

③ gendered socialisation of children

→ teaching cooking to girls not boys

(A) Family division of labour imparting indirect bias.

eg Father (Men) seen as wage earner.

(5) helicopter parenting shaping gendered experiences.

eg interfering in son's friend circle.

However, many aspects are conscious as well: -

(1) need for fitting into society  
↳ men taught to be brave.

(2) conscious rejection of change.

eg parents including trans LGBTQ movies at home.

hence, a mix of conscious and unconscious factors drives the gendered experience.

## Feedback

(For OFFICE use only)

#	(C)	(A)
AWIS		
CD & VA		
S & F		
P & R		

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

b) Distinguish between empathy and compassion. Why are they considered as foundational values in public services? (10 marks, 150 words)

समानुभूति और करुणा में अंतर स्पष्ट कीजिए। इन्हें सार्वजनिक सेवाओं में आधारभूत मूल्य क्यों माना जाता है? (10 अंक, 150 शब्द)

Empathy and compassion both involve understanding, feeling and associating with the conditions and suffering of others.

<u>Empathy</u>	<u>compassion</u>
<p>① solely a <u>mental</u> <u>phenomenon</u></p> <p>② <u>associating</u> with <u>sufferings</u></p> <p>③ <u>passive</u> quality</p>	<p>① includes <del>and</del> both <u>mental</u> and <u>actions</u>.</p> <p>② trying to bring a change in <u>suffering</u></p> <p>③ <u>active</u> quality</p>

eg feeling sad and  
associating with  
suffering of beggar

eg giving a banana  
to the beggar

Qualitative role in civil service

① Being humane face to bureaucracy.

eg Bihar reforms, by IAS Kiran Bedi

② outreach to dutyholders.

eg IAS P Nanchani: toilets for disabled

③ identify issues on ground.

④ craft people friendly solutions

eg compassionate community policy by

IAS DC Rajappa.

"Empathy and compassion are true  
measures of intelligence for a civil  
servant" — Mahatma Gandhi

### Feedback

(For OFFICE use only)

	•	⊖	⊕
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick  
marks in the above  
table.

Here G is Good, A is  
Average and P is  
Poor.

TOTAL  
MARKS

Q.2) a) The current society is witnessing rising levels of intolerance. What are the consequences of this situation for personal well-being and for societal well-being? What can one do at the personal level to become tolerant? (10 marks, 150 words)

वर्तमान समाज में असहिष्णुता का स्तर बढ़ता जा रहा है। इस स्थिति के व्यक्तिगत और सामाजिक कल्याण पर क्या प्रभाव पड़ेंगे? सहिष्णु बनने के लिए व्यक्तिगत स्तर पर क्या किया जा सकता है? (10 अंक, 150 शब्द)

Instances such as yaya conflict, Bhina Koregaon violence and pharwan Puri house demolitions indicate growing intolerance.

Consequence on personal well-being

- ① personal anger/hatred → mental suffering (compromises stitha prajya [vita]).
- ② erosion of social compassion  
eg. lack of sympathy for Palestinians among some Israeli groups.
- ③ personal loss in violence  
eg. widows during Phalgam attack 2025

Consequence on societal well-being

- ① erosion of social capital
- ② vicious cycle of violence  
for partition hinder-Mushin violence
- ③ ghettoisation of ~~so~~ cities

personal steps towards tolerance

- ① dhokantavade → learn to appreciate diverse ideas.
- ② discourse ethics → engage in constructive ethic debates.
- ③ anvishamaye → compassion for all the sectors.
- ④ accept moral relativism (Nietzsche)
- ⑤ practice mindfulness.

"Resentment is like drinking poison and hoping that it will kill your enemies"  
— Nelson Mandela.

	⊙	Ⓐ
AWIS		
CD & VA		
S & F		
P & R		

Please put tick marks in the above table.  
Here G is Good, A Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

b) What are the main components of emotional intelligence and how does it help an individual in taking ethical decisions? (10 marks, 150 words)

भावनात्मक बुद्धिमत्ता के मुख्य घटक क्या हैं और यह किसी व्यक्ति को नैतिक निर्णय लेने में किस प्रकार सहायता करती है? (10 अंक, 150 शब्द)

"Emotional intelligence is making emotions of self and others work for you and not against you"

Goleman's components of EI :-

- ① self awareness : of emotions.  
eg Buddha identifying Mara (desires).
- ② self regulation : prudence in emotions.  
eg D. Gukesh during chess finals.
- ③ social awareness : understanding emotions of others.  
eg Mr King Ja "I see Mark Antony - identifying with Romans.
- ④ social regulation : modifying emotions of others.  
eg Mr King Ja "I have a dream" speech.

## Role in ethical decision making

① crisis management

eg IAS Chetan Kothari singing Jana Jana Mana to calm Bengaluru roads.

② prevent reactive approach

eg swapping DM  $\Rightarrow$  suspended.  
slapping

③ handle high emotion <sup>fragile</sup> situations

eg IAS Shil Swamy during Babri Masjid demolition

④ motivate others to contribute

eg IAS Anshu Prasad  $\rightarrow$  miracle road.

"Emotions can get in the way or get you on the way"

- Navis Nayhura

### Feedback

(For OFFICE use only)

#	C	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.  
Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

3) Given below are the three quotations of great thinkers. What do each of these quotations convey you in the present context?

चे तीन महान विचारकों के उद्धरण दिए गए हैं। वर्तमान संदर्भ में इनमें से प्रत्येक उद्धरण आपको क्या संदेश देता है?

"This life is short, the vanities of the world are transient, but they alone live who live for others, the rest are more dead than alive." - Swami Vivekanand (10 marks, 150 words)

इह जीवन छोटा है, संसार की व्यर्थताएँ क्षणिक हैं, लेकिन केवल वे ही जीवित हैं जो दूसरों के लिए जीते हैं, बाकी लोग जीवित अधिक मृत हैं। - स्वामी विवेकानंद (10 अंक, 150 शब्द)

The quote by Swami Vivekananda highlights the importance of selfless lifestyle in short lifetime.

Life is short & vanities are transient as explained by: -

① Theory of Maya → King Midas attachment to gold.

② Nedantic theory → rejects shankara and maya.

Living for self is considered "dead" due to: -

① lack of compassionate living.

# ForumIAS

(Don't  
in this A  
17 03 2

eg Kansa could not feel affection  
for own sister

② getting lost in ego & dhanbana

eg Savana's ego driven pride.

③ power to form human bonds

Living for others impacts life by:-

① associate with diverse emotions

eg Mother Yemba in Kalbata

② Value driven style of living

eg Yunus Nanak → started Langar

③ no being receptive change in others

eg Suna Dayare → anti-corruption  
drive,

"The only way to find yourself is  
to lose yourself in service of others"

— Mahatma Gandhi

## Feedback

(For OFFICE use o

	G	A
AWIS		
CD & VA		
S & F		
P & R		

Please put tick  
marks in the above  
table.

Here G is Good, A  
Average and P is  
Poor.

TOTAL  
MARKS

"If you cry because the sun has gone out of your life, your tears will prevent you from seeing the stars." - Rabindranath Tagore  
(10 marks, 150 words)

दि आप इसलिए रोते हैं कि आपके जीवन से सूर्य चला गया है, तो आपके आँसू आपको तारे देखने से रोकेंगे। - रवींद्रनाथ टैगोर  
(10 अंक, 150 शब्द)

The quote highlights the importance of positive forward looking attitude to truly appreciate what life has to offer.

Crying over past will prevent appreciating what is before due to:-

- ① getting stuck in past issues.  
eg centuries old Indo-Muslim conflict prevents possible & state solution.
- ② Denial of what is before.
- ③ Non-gratefulness at the offerings of life.

eg Duryodhana unhappy with half the kingdom

④ see the glass half empty

eg climate activists failing to see progress at times.

⑤ missed opportunities due to such a mindset.

wiping your tears requires:-

① Making peace with past

eg Denmark accepting climate reparation

② adopt "come what may" attitude.

eg Sunil Chhetri's attempts to kickstart Indian football.

③ adopt optimism.

wiped tears present a clear view of score stays along with trinkles of realisation

#	⊙
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	

TOTAL MARKS	
-------------	--

"Two ways of building character - cultivating strength to challenge oppression, and tolerate the resultant hardships that give rise to courage and awareness." - Sardar Patel (10 marks, 150 words)

शरित् निर्माण के दो तरीके - उत्पीड़न को चुनौती देने के लिए शक्ति का विकास करना, और परिणामस्वरूप होने वाली कठिनाइयों को सहन करना, जिससे साहस और जागरूकता का उदय होता है। - सरदार पटेल (10 अंक, 150 शब्द)

Sardar Patel himself demonstrated two ways of character building →  
 (i) cultivate strength to challenge British oppression (ii) Tolerate hardships in national unification to become a courageous home minister.

(i) cultivating strength to challenge oppression

- ① incremental building of character
- ✦ Nelson Mandela's resistance in jail.
- ② ~~show~~ build strong unbreakable attitude
- ✦ Bhagat Singh's same attitude.
- ③ display strength by defying oppression

eg Jane Austen rejecting patriarchal norms.

(4) build ideological foundation to challenge oppression

eg Jyotiba Phule (Yulangi) → challenge caste oppression

(ii) Tolerate hardships to give courage

① work on the strengthening of soul

eg Mahatma Gandhi giving up easy life

② hardships to break making attachments

eg Mahavira's penance & panchmahavrat

③ to build tolerance level

eg MS Dhoni's personal failures → captain's cool.

"The strongest steel is always made - in furnace"

### Feedba

(For OFFICE u

#	ⓐ
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	

Please put tick marks in the table.

Here G is Good, Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

4) a) "With great power comes great responsibility." In the present context, 'Big Tech' headquartered developed countries wield disproportionate influence over digital infrastructure, personal data, and global narratives—often prioritising profit over ethical considerations. What ethical principles should guide such corporations in building a fair, inclusive, and just global digital framework?

(10 marks, 150 words)

"बड़ी शक्ति के साथ बड़ा उत्तरदायित्व भी आता है।" वर्तमान संदर्भ में, विकसित देशों में मुख्यालय वाली बड़ी तकनीकी कंपनियों डिजिटल अवसंरचना, व्यक्तिगत डेटा और वैश्विक आख्यानो (नैरेटिव) पर असांगत प्रभाव डालती हैं—अक्सर नैतिक चारों पर लाभ को प्राथमिकता देती हैं। ऐसे निगमों को एक निष्पक्ष, समावेशी और न्यायसंगत वैश्विक डिजिटल ढाँचा बनाने में किन नैतिक सिद्धांतों द्वारा मार्गदर्शित होना चाहिए?

(10 अंक, 150 शब्द)

Power and responsibility must go hand in hand as power without responsibility is sinister and responsibility without power is ineffective.



ethical principles guiding corporates

① commerce without morality as a sin.

① I4J tylenol recall example

② compassionate capitulation

Reg free wifi to schools by google

③ not lawful compliance on issues

Reg data protection officer genuine  
adversarial officer appointed by FB

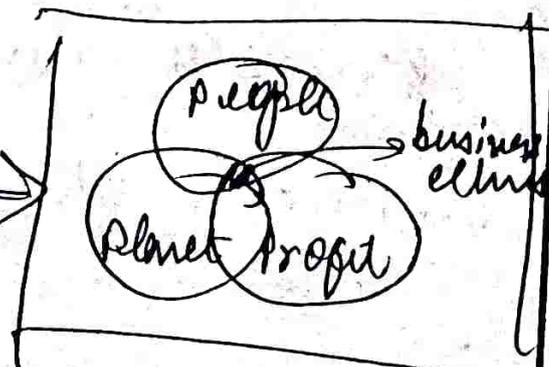
④ fair and equitable playing field

↳ avoid monopolistic tendencies like  
whatsapp by facebook

⑤ respect right to privacy (art 21)

⑥ financial prudence

The triple bottomline approach must be always adhered to.



Feedba  
(For OFFICE u

#	⊙
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	

Please put tick marks in the table.  
Here G is Good, Average and P is Poor.

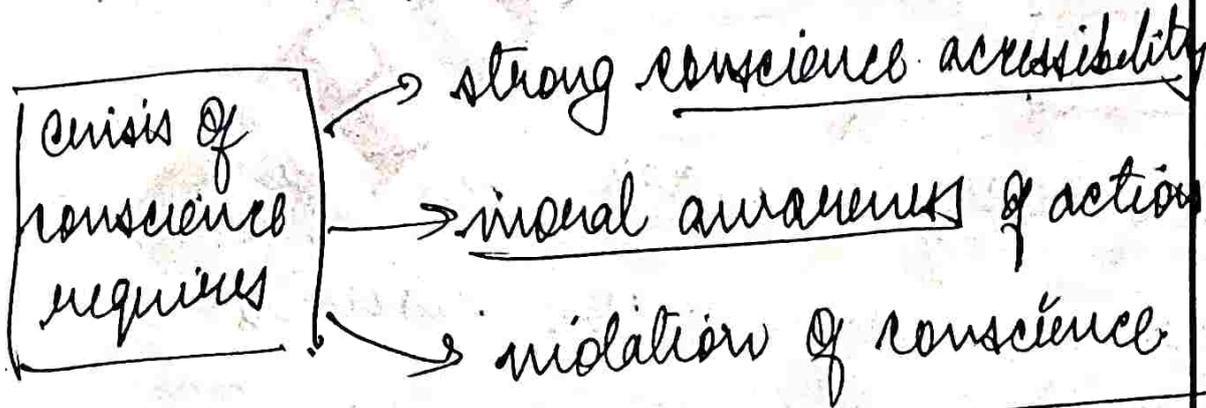
TOTAL MARKS	
-------------	--

Q) What do you understand by the term 'crisis of conscience'? Describe an incident from your life where you experienced such a crisis. How did you deal with it? (10 marks, 150 words)

अंतरात्मा के संकट से आप क्या समझते हैं? अपने जीवन की किसी ऐसी घटना का वर्णन कीजिए जहाँ आपको ऐसा संकट महसूस हुआ हो। आपने कैसे उस स्थिति का समाधान किया? (10 अंक, 150 शब्द)

"Crisis of conscience" is the mental and moral turpitude experienced due to divergence between conscience and actions.

eg. Mahatma Gandhi regretting lying to his father.



Incident of crisis of conscience

⊙ ⊙ was given extra marks in

a test due to counting mistake  
and did not report to teacher.

Mental  
torpidude

felt "I did not deserve"  
these marks.

questioned whether I was  
lying or not.

erosion of self-esteem before  
others.

Dealing

I approached teacher next day  
and got my marks reduced.

Result

credibility before teacher

felt morally justified

did not hide marks.

Sumati Dayanand Saraswati's Knowledge  
split highlights the role of tabling such

Feedb  
(For OFFICE

#	©
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	
Please put the marks in the table.	
Here G is Goc Average and I Boor.	
TOTAL MARKS	

5) a) "A politics of confession that encourages politicians and parties to confess and offer regret for their errors can surely be a cathartic experience." Examine the statement from the ethical point of view. (10 marks, 150 words)

वीकारोक्ति की राजनीति जो राजनेताओं और दलों को अपनी गलतियों को स्वीकार करने और उनके लिए खेद प्रकट करने लिए प्रोत्साहित करती है, निश्चित रूप से एक भाव विरेचक (मनोवैज्ञानिक रूप से शब्द करने वाला) अनुभव हो सकती है।  
तेक दृष्टिकोण से इस कथन का परीक्षण कीजिए। (10 अंक, 150 शब्द)

"Politics without principles" is one of the seven sins of Mahatma Gandhi

political confession can be cathartic experience through:-

① display ethics in politics.

② brings credibility to politicians

eg Jawaharlal Nehru facing Chinese incursion questions openly.

③ Better connection with voters

④ ensures ethics of responsibility (निर्भर)

⑤ Demotologically justified

~~100~~ Ethical viewpoints against such actions

- ① against Machiavellian ethics  
↳ losing power after confessions
- ② not justified teleologically  
(ends based approach)
- ③ Ethical egoism (Syn David) directs  
to put political career first.
- ④ game theory in politics  
↳ sheep among the wolves ends  
up getting killed.

However, from realist point of view,  
political confession is desirable  
quality

Q) What are the key objectives of the Right to Information Act, 2005? Examine the ethical concerns associated with certain provisions of the Digital Personal Data Protection Act in realizing the objectives of the RTI Act. (10 marks, 150 words)

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के प्रमुख उद्देश्य क्या हैं? सूचना का अधिकार अधिनियम के उद्देश्यों की प्राप्ति में डिजिटल व्यक्तिगत डेटा संरक्षण अधिनियम के कुछ प्रावधानों से जुड़े नैतिक मुद्दों का परीक्षण कीजिए। (10 अंक, 150 शब्द)

"In information is currency of democracy, then RTI <sup>act 2005</sup> surely is the ATM of democracy".

Key objectives of RTI:

- ① Ensure transparency in governance.  
↳ only 3.8% rejection rate. <sup>2024</sup> ~~2023~~ (CIC annual report)
- ② Accountability through information.
- ③ grassroot civil society empowerment  
↳ MLES in Rajasthan.
- ④ Responsible Journalism (Art 19)  
↳ "RTI cell" of the hinder

⑤ prevent closed door governance.

Issue with DPDP Act 2023.

→ amends sec<sup>n</sup> (8) of RTI.

→ ensures parity with parliament for extracting personal information.

Ethical concerns raised

① bureaucratic stonewalling of RTI requests.

② promotes non-transparent governance.

③ Lacks objectivity; difference to personal & non-personal data.

→ Golden Mean (Aristotle) by objectively defining personal data, can help tackle the above issues.

AWIS
CD & VA
S & F
P & R
Please put marks in the table.
Here G is G Average and Poor.
TOTAL MARKS

6) a) Public spaces serve as arenas of democratic participation and civic expression. Yet in India, they remain deeply gendered, with many women largely confined to the private and domestic sphere. Examine the factors that restrict women's access to public spaces. How can ethical governance help address the issue of gendered spatial control and promote inclusivity in public spaces?

(10 marks, 150 words)

वर्जनिक स्थान लोकतांत्रिक भागीदारी और नागरिक अभिव्यक्ति के क्षेत्र हैं। फिर भी, भारत में, ये स्थान अभी भी लिंग-भेद प्रभावित हैं, और कई महिलाएँ निजी और घरेलू दायरे तक ही सीमित हैं। उन कारकों का परीक्षण कीजिए जो महिलाओं की वर्जनिक स्थानों तक पहुँच को बाधित करते हैं। नैतिकता युक्त शासन, लिंग-आधारित स्थानिक नियंत्रण के मुद्दे को सुलझाने और सार्वजनिक स्थानों में समावेशिता को बढ़ावा देने में कैसे मदद कर सकता है?

(10 अंक, 150 शब्द)

"yatha Naviso Pujyate, Ramante  
yatra Devata" (God resides where  
women are worshipped).

For god to reside in public spaces we  
need women participation.

Reasons for women's absence:

① paternalist outlook of spaces.

eg "ghunghat" customs.

② glass ceiling for women.

eg 215% Parliamentarians  
are women.

③ Dual burden of work.

unpaid work.  
(since we survey)

women / 289 min  
men / 85 min

④ lack of ~~inf~~ basic infrastructure

eg 22% dist. corp have toilets.

Ethical governance to gender inclusion

① honest implementation in spirit.

eg needs research policy issues.

② feminist ~~for~~ gender budgeting

③ receptiveness to female CEO.

eg forum against rape.

④ non-exclusionary principles.

\* Employment of women leads to good family, good society & ultimately good nation.

- AAT Abdul

Feedback  
(For OFFICE use)

•	Ⓢ
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	

Please put tick marks in the table.

Here G is Good, Average and Poor.

POOR  
TOTAL MARKS

Write short notes on the following in 30 words each:

- i) Ethical fading
- ii) Conflict of interest
- iii) Persuasion
- iv) Work culture
- v) Corporate governance

(10 marks, 150 words)

निम्नलिखित पर 30-30 शब्दों में संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें:

- i) नैतिक लुप्तता
- ii) हितों का टकराव
- iii) अनुनयन
- iv) कार्य संस्कृति
- v) कॉर्पोरेट प्रशासन

(10 अंक, 150 शब्द)

(i) Ethical fading: erosion of ethical values and principles over time.

eg → Nurses losing compassion.

(ii) Conflict of interest: when two or more interests come head to head with each other.

eg → Joe Biden pardoning Hunter Biden

(interest as father vs. interest as president)

(iii) persuasion: act of bringing  
a change in attitude, values  
or beliefs

eg. smack Sherab mission persuading  
alcoholics.

(iv) work culture: general rules,  
customs, practices and tasks in  
workplace.

eg. Tata known for robust

(v) corporate governance: act of  
governing a company for defined  
goals like profit, accountability.

## Section - B

2.7) A State Government in the northeastern part of the country has launched a series of anti-encroachment drives across forest areas, wetlands, and revenue lands. Under the directions of the Chief Minister, the administration has intensified efforts to reclaim public land, particularly in areas reserved for ecological protection and critical infrastructure development. Most of the time, these actions have been backed by court orders and have resulted in the recovery of thousands of hectares of land. However, in certain regions, the implementation of such drives is fraught with social and political complexities. In several districts, settlements have existed for decades and are inhabited by marginalized communities with limited access to legal rights or formal rehabilitation measures. These areas are often politically sensitive and influenced by local leaders and pressure groups. Simanta is posted as Additional Deputy Commissioner (ADC) in one such district. Over the past year, the district administration has attempted to align eviction measures with welfare outreach, including the provision of temporary shelters, relocation assistance, and public consultations. Recently, a major operation was scheduled to clear encroachments from over 140 hectares of forest land within a Reserved Forest, primarily to curb rising instances of human-elephant conflict and to restore ecological balance. Anticipating eviction, some residents approached the High Court seeking a stay. However, the court refused to grant it and directed the administration to proceed with the eviction following due process. Notices were served, and a detailed roadmap was prepared to carry out the operation, which was expected to last 2-3 days due to the scale and remote location. On the first day, Simanta led a team comprising forest officials, municipal workers, and police personnel. Demolitions were conducted peacefully and without major resistance. However, on the second day, when the team returned to the site, a large group of agitated residents—primarily women and children—had gathered. They raised slogans and formed human chains to prevent further evictions. The atmosphere grew tense when some individuals began throwing stones, resulting in serious injury to a municipal worker. The crowd grew increasingly volatile and emotionally charged, demanding an immediate halt to the operation. The police contingent present on the ground was outnumbered by the crowd. Faced with this crisis, some team members pleaded with Simanta to call off the operation, fearing threats to their life and the possibility of a violent escalation. Simanta attempted to contact his superior officer (the Deputy Commissioner), but due to poor mobile connectivity in the forested area, communication could not be established. Meanwhile, several local journalists had arrived and begun reporting on the incident. Simanta is in a dilemma as to what to do.

- . Evaluate the options available with Simanta to cope with the situation.
- . Which of the above options would be the most appropriate for Simanta and why?
- . What are the ethical dilemmas being faced by Simanta?
- . Examine the qualities of a public servant which will be required to manage such situations.

(20 marks, 250 words)

श के पूर्वोत्तर भाग में एक राज्य सरकार ने वन क्षेत्रों, आर्द्रभूमि और राजस्व भूमि पर अतिक्रमण विरोधी अभियानों की एक खला शुरू की है। मुख्यमंत्री के निर्देशों के तहत, प्रशासन ने सार्वजनिक भूमि, विशेष रूप से पारिस्थितिक संरक्षण और हत्वपूर्ण बुनियादी ढाँचे के विकास के लिए आरक्षित क्षेत्रों को पुनः प्राप्त करने के प्रयासों को तेज़ कर दिया है। अधिकांशतः न कारवाइयों को अदालती आदेशों का समर्थन प्राप्त रहा है और इसके परिणामस्वरूप हज़ारों हेक्टेयर भूमि वापस प्राप्त हुई है। हालाँकि, कुछ क्षेत्रों में, ऐसे अभियानों का कार्यान्वयन सामाजिक और राजनीतिक जटिलताओं से भरा है। कई जिलों में, स्थितियाँ दशकों से अस्तित्व में हैं और हाशिए पर रहने वाले समुदायों द्वारा बसाई गई हैं, जिनकी कानूनी अधिकारों या औपचारिक पुनर्वास उपायों तक सीमित पहुँच है। ये क्षेत्र अक्सर राजनीतिक रूप से संवेदनशील होते हैं और स्थानीय नेताओं पर दबाव समूहों से प्रभावित होते हैं।

सिमंता ऐसे ही एक जिले में अतिरिक्त उपायुक्त (ADC) के पद पर तैनात हैं। पिछले एक साल में, जिला प्रशासन ने बेदखली के पापों को कल्याणकारी प्रयासों के साथ जोड़ने का प्रयास किया है, जिसमें अस्थायी आश्रयों का प्रावधान, पुनर्वास सहायता



और सार्वजनिक परामर्श शामिल हैं। हाल ही में, एक आरक्षित वन क्षेत्र में 140 हेक्टेयर से अधिक वन भूमि से अतिक्रमण हटाने के लिए एक बड़ा अभियान चलाया जाना था, जिसका मुख्य उद्देश्य मानव-हाथी संघर्ष की बढ़ती घटनाओं को रोकना और पारिस्थितिक संतुलन बहाल करना था। बेदखली की आशंका से, कुछ निवासियों ने इस पर रोक लगाने के लिए उच्च न्यायालय का दरवाजा खटखटाया। हालाँकि, अदालत ने इसे देने से इनकार कर दिया और प्रशासन को उचित प्रक्रिया का पालन करते हुए बेदखली की कार्यवाही आगे बढ़ाने का निर्देश दिया। नोटिस दिए गए और अभियान को अंजाम देने के लिए एक विस्तृत रोडमैप तैयार किया गया, जिसके पैमाने और दूरस्थ स्थान के कारण 2-3 दिनों तक चलने की उम्मीद थी। पहले दिन, सिमंता ने वन अधिकारियों, नगरपालिका कर्मचारियों और पुलिसकर्मियों की एक टीम का नेतृत्व किया। तोड़फोड़ की कार्यवाही शांतिपूर्ण और बिना किसी बड़े प्रतिरोध के पूरी की गई। हालाँकि, दूसरे दिन, जब टीम घटनास्थल पर लौटी, तो उत्तेजित निवासियों का एक बड़ा समूह—मुख्य रूप से महिलाएँ और बच्चे—इकट्ठा हो गए थे। उन्होंने नारे लगाए और आगे की बेदखली को रोकने के लिए मानव श्रृंखला बनाई। माहौल तब तनावपूर्ण हो गया जब कुछ लोगों ने पत्थरबाजी शुरू कर दी, जिससे एक नगरपालिका कर्मचारी गंभीर रूप से घायल हो गया। भीड़ लगातार उग्र और भावनात्मक रूप से उत्तेजित होती जा रही थी, और ऑपरेशन को तुरंत रोकने की मांग कर रही थी। मौके पर मौजूद पुलिस बल भीड़ से संख्या में कम था। इस संकट का सामना करते हुए, टीम के कुछ सदस्यों ने अपनी जान को खतरा और हिंसक वृद्धि की संभावना के डर से सिमंता से ऑपरेशन बंद करने का अनुरोध किया। सिमंता ने अपने वरिष्ठ अधिकारी (उपायुक्त) से संपर्क करने का प्रयास किया, लेकिन वन क्षेत्र में खराब मोबाइल कनेक्टिविटी के कारण संचार स्थापित नहीं हो सका। इस बीच, कई स्थानीय पत्रकार वहाँ पहुंच गए और घटना की रिपोर्टिंग शुरू कर दी। सिमंता दुविधा में हैं कि क्या करें।

- स्थिति से निपटने के लिए सिमंता के पास उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन करें।
- सिमंता के लिए सबसे उपयुक्त होगा और क्यों?
- सिमंता को किन नैतिक दुविधाओं का सामना करना पड़ रहा है?
- ऐसी परिस्थितियों का प्रबंधन करने के लिए एक लोक सेवक के गुणों का परीक्षण करें।

(20 अंक, 250 शब्द)

The case highlights ethical complexities around lawful eviction coupled with locals vs outsiders debate.

(a) options available with Simanta

① continue demolition drive unfazed

① lawful action | ① public order issue

② shows fortitude | ② lacks compassion for women & children

IV withdraw the demolition drive.

Pros

Cons

① ethical pragmatism (John Dewey)

① against environmental ethics

② Shimsa: non-violent approach.

② public image  
weakening of admin.

V withdraw temporarily, talk to leaders, backup and return with note miscreant names.

Pros

Cons

① Buddhist  
Mahyamarga

① Delayed action

② Demonstrates  
emotional  
intelligence

② possible specialising  
of issue



(B) option (iii) is the most appropriate  
option.

Justification

- ① Maximum chance of success.  
(~~is~~ teleologically justified).
- ② Demonstrates emotional intelligence  
↳ Simrata can talk to leaders in  
mean time
- ③ In line with discourse ethics.
- ④ Rule of law prevails.

(C) ethical dilemma faced by Simrata

- ① lawful  
implementation vs. compassion for  
Antyodayas

② courage in vs. pragmatic steps actions.

③ safety of teammates (municipal worker) vs. public image.

⑦ land to locals vs. deep ecology (come Nests).

⑤ implement HC orders vs. preserve public order.

⑩ Qualities to manage such situation

① emotional intelligence to deal with crowd.

② patience to avoid panic.

③ Leadership to motivate team.

④ courage to face tough situation.

⑤ supererogation to go beyond duty.

A balanced approach is needed!

**Feedback**

(For OFFICE use only)

	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			
Please put tick marks in the above table. Here G is Good, A is Average and P is Poor.			
TOTAL MARKS			



Q.8) Megha is a first-year sociology student at a reputed college in the national capital. She is originally from Tadchiroli, a tribal village in a western Indian state. Megha's family migrated to the city when she was seven years old and had not visited their village since. Though Megha has fond memories of her childhood there, she never deeply understood the customs and traditions of the region. One day, Megha expresses her wish to visit Tadchiroli. Her father agrees and asks her to inform Ratan, her paternal uncle, who still lives in the village with his family. Megha informs Ratan and travels to the village during a semester break. Upon arrival, she receives a warm welcome from Ratan and his family. Later, Ratan invites her to attend a local festival. During the event, Megha notices that her cousin Rinki is missing. Curious, she asks Ratan's wife Ratna why Rinki is not at the festival. Ratna explains that Rinki is on her period, and as per tradition, menstruating girls must stay separately in small huts built specifically for the purpose. Locally known as 'kurma ghars', they are generally located on the periphery of the village, near a river or pond. She further adds that these girls are not allowed to enter the main house or participate in any social or religious activities. Megha is taken aback. She asks whether all women follow this practice. Ratna nods and says it has been the custom for generations. Even schoolgirls stay in these huts and miss classes during their periods. Ratna admits that many in the village, including herself, never questioned the practice. The explanation unsettles Megha. She finds it hard to believe that a natural biological function leads to such exclusion. Before returning to the city, Megha observes that even educated family members seem to accept and follow these customs.

The experience leaves a deep impact on her. She starts reading more about menstrual taboos and their impact on women's health, dignity, and education. As a sociology student, she recognises how such traditions are linked to patriarchy and social stigma. She begins to reflect on what she can do at her level to improve the current situation, without alienating the community or disrespecting its traditions.

- Suggest a course of action Megha can take to sensitize her village community without appearing disrespectful or confrontational.
- What ethical principles and methods should guide her actions while engaging with the community?
- How is menstruation related to human rights? (20 marks, 250 words)

मेघा राष्ट्रीय राजधानी के एक प्रतिष्ठित कॉलेज में समाजशास्त्र की प्रथम वर्ष की छात्रा है। वह मूल रूप से पश्चिमी भारतीय राज्य के एक आदिवासी गांव ताड़चिरोली की रहने वाली है। मेघा का परिवार जब वह सात साल की थी तब शहर में आ गया था और तब से अपने गांव नहीं गया था। हालांकि मेघा को अपने बचपन की बहुत अच्छी यादें हैं, लेकिन उसने कभी भी इस क्षेत्र के रीति-रिवाजों और परंपराओं को गहराई से नहीं समझा। एक दिन, मेघा ने ताड़चिरोली जाने की इच्छा व्यक्त की। उसके पिता सहमत हो गए और उसे अपने मामा रतन को सूचित करने के लिए कहा, जो अभी भी अपने परिवार के साथ गांव में रहते हैं। मेघा ने रतन को सूचित किया और सेमेस्टर ब्रेक के दौरान गांव की यात्रा की। आगमन पर, रतन और उसके परिवार ने उसका गर्मजोशी से स्वागत किया। बाद में, रतन उसे एक स्थानीय उत्सव में शामिल होने के लिए आमंत्रित करता है। रत्ना बताती है कि रंकी को मासिक धर्म चल रहा है और परंपरा के अनुसार, मासिक धर्म वाली लड़कियों को इस उद्देश्य के लिए विशेष रूप से बनाई गई छोटी झोपड़ियों में अलग रहना चाहिए। स्थानीय रूप से इसे 'कुर्मा' कहा जाता है। 'घर', वे आम तौर पर गांव के बाहरी इलाके में नदी या तालाब के पास स्थित होते हैं। वह आगे कहती है कि इन लड़कियों को मुख्य घर में प्रवेश करने या किसी सामाजिक या धार्मिक गतिविधियों में भाग लेने की अनुमति नहीं है। मेघा आश्चर्यचकित है। वह पूछती है कि क्या सभी महिलाएं इस प्रथा का पालन करती हैं। रत्ना ने सिर हिलाया और कहा कि यह पीढ़ियों से प्रथा रही है। यहां तक कि स्कूली छात्राएं भी इन झोपड़ियों में रहती हैं और मासिक धर्म के दौरान कक्षाएं छोड़ देती हैं। रत्ना ने स्वीकार किया कि गांव में कई लोगों ने, जिनमें वह खुद भी शामिल हैं, इस प्रथा पर कभी सवाल नहीं उठाया। स्पष्टीकरण मेघा को परेशान करता है। उसे यह विश्वास करना मुश्किल लगता है कि एक प्राकृतिक जैविक कार्य इस तरह के बहिष्कार की ओर ले जाया जाता है। शहर लौटने से पहले, मेघा ने देखा कि शिक्षित परिवार के सदस्य भी इन रीति-रिवाजों को स्वीकार करते हैं और उनका पालन करते हैं। इस अनुभव का उस पर गहरा प्रभाव पड़ता है। वह मासिक धर्म से जुड़ी वर्जनाओं और महिलाओं के स्वास्थ्य, सम्मान और शिक्षा पर उनके प्रभाव के बारे में और अधिक पढ़ना शुरू करती है। समाजशास्त्र की छात्रा होने के नाते, वह समझती है कि कैसे ऐसी परंपराएं पितृसत्ता और सामाजिक पूर्वाग्रह से जुड़ी हैं। वह इस बात पर विचार करने लगती है कि समुदाय को अलग-थलग किए बिना या उसकी परंपराओं का अनादर किए बिना, वह अपने स्तर पर वर्तमान स्थिति को सुधारने के लिए क्या कर सकती है।

मेघा द्वारा अपने गांव के समुदाय को असम्मानजनक या टकरावपूर्ण व्यवहार किए बिना संवेदनशील बनाने के लिए अपनाई गयी सकने वाली कार्यवाही का सुझाव दीजिए।  
 समुदाय के साथ जुड़ते समय उसके कार्यों को किन नैतिक सिद्धांतों और तरीकों से निर्देशित किया जाना चाहिए?  
 मासिक धर्म मानव अधिकारों से किस प्रकार संबंधित है? (20 अंक, 250 शब्द)

The case highlights the transformation of a biological function to a social exclusion through patriarchy.

a) course of action for Megha

① poliscourse ethics: talk to village elders, women and teachers about the issue.

② persuasion through credible voice  
 → approach teacher, local doctor,  
 • MHA or DC to educate the villagers



③ Amesantawadi → expose to other societies' practices  
→ tell them about case studies where people have changed.

④ Institutional help → help from administration to tackle practice.

⑤ personal appeal to Datan & other members.

To avoid confrontation → adopt respectful tone and attitude  
→ avoid cultural belittling & cultural criticism.  
→ Willing to hear leaders' views

ethical principles guiding action

① discourse ethics and attitude to converse.

- ② acknowledge moral relativism (Mittelschne).
- ③ remember constitutional ideals.  
↳ Art 14: right to equality.
- ④ stand by feminist ethics.
- ⑤ TARES persuasion test:
  - [T] → truthful: honest discourse
  - [A] → authentic: present medical opinions
  - [R] → Respectful: ~~as a citizen~~ toward customs
  - [E] → equitable → appeal to both men & women
  - [S] → socially responsible → as a citizen

## Menstruation and human rights

- ① associated with right to bodily autonomy

- ② part of right to life (Art 21).  
 ↳ of the woman.  
 ↳ of offspring (menstruation is part of ovulation cycle).
- ③ linked to right to safe living spaces (UNSHR)
- ④ right to equality (part of ICCPR) with men
- ⑤ right to social respect for menstruating women.

Bodily functions must not be allowed to become social restriction.

Q.9) Gopal is an 80-year-old man living in a remote and an underdeveloped village in a Central Indian state. He had been residing in a small mud house for years. When he came to know about the Pradhan Mantri Awas Yojana-Gramin (PMAY-G), he saw a glimmer of hope for a pucca house in the last phase of his life. However, the village sarpanch and panchayat secretary told him that to be eligible under the scheme, he must first demolish his existing house so that during a site inspection, no structure would be visible at the location. Subsequently, Gopal demolished his shelter and began living under a babool tree. For nearly six months, he has been staying in the open, braving harsh weather conditions. During this time, he has repeatedly visited the panchayat office but has been told that his application cannot be processed as he lacks the necessary documents.

You are the officer-in-charge of implementing PMAY-G in the district. The case of Gopal reaches you through a prominent newspaper report. You personally visit him to understand the situation on the ground. After meeting him and listening to his account, you feel that he certainly needs support. Your enquiries confirm that he is truly destitute and living in a pitiable condition under the open sky. It is also established that he demolished his house based on a faulty interpretation of the scheme by panchayat officials. However, he has no documents to show that he fulfils the eligibility criteria under the scheme.

Now you are in a dilemma. Including him under the scheme without the necessary documents would clearly be a violation of rules. But denying him support would be cruel and inhuman.

- Can you think of a rational way to resolve this dilemma?
- Give your reasons for it.
- What are the ethical issues involved in the above case?

(20 marks, 250 words)

गोपाल 80 वर्षीय वृद्ध हैं जो मध्य भारत के एक सुदूर और अविकसित गाँव में रहते हैं। वह वर्षों से एक छोटे से कच्चे घर में रहे थे। जब उन्हें प्रधानमंत्री आवास योजना- ग्रामीण (PMAY-G) के बारे में पता चला, तो उन्हें अपने जीवन के अंतिम चरण में एक पक्के घर की आशा की एक किरण दिखाई दी। हालाँकि, गाँव के सरपंच और पंचायत सचिव ने उन्हें बताया कि इस योजना के अंतर्गत पात्र होने के लिए, उन्हें पहले अपने मौजूदा घर को गिराना होगा ताकि स्थल निरीक्षण के दौरान उस स्थान पर कोई संरचना दिखाई न दे। इसके बाद, गोपाल ने अपना घर तोड़ दिया और एक बबूल के पेड़ के नीचे रहने लगे। लगभग छह महीने से, वह कठोर मौसम की मार झेलते हुए खुले आसमान के नीचे रह रहे हैं। इस दौरान, उन्होंने बार-बार पंचायत कार्यालय का चक्कर लगाया, लेकिन उन्हें बताया गया कि आवश्यक दस्तावेजों के अभाव में उनके आवेदन पर कार्रवाई नहीं की जा सकती।

आप ज़िले में PMAY-G के क्रियान्वयन के प्रभारी अधिकारी हैं। गोपाल का मामला एक प्रमुख समाचार पत्र की रिपोर्ट के माध्यम से आप तक पहुँचता है। आप ज़मीनी हालात को समझने के लिए व्यक्तिगत रूप से उससे मिलने जाते हैं। उससे मिलने और उसकी आपबीती सुनने के बाद, आपको लगता है कि उसे निश्चित रूप से मदद की ज़रूरत है। आपकी पूछताछ से यह पट्टि होती है कि वह वास्तव में बेसहारा है और खुले आसमान के नीचे दयनीय स्थिति में रह रहा है। यह भी स्थापित होता है कि उसने पंचायत अधिकारियों द्वारा योजना की गलत व्याख्या के आधार पर अपना घर गिरा दिया था। हालाँकि, उसके पास यह दिखाने के लिए कोई दस्तावेज़ नहीं है कि वह योजना के तहत पात्रता मानदंडों को पूरा करता है।

अब आप दुविधा में हैं। बिना ज़रूरी दस्तावेजों के उसे योजना में शामिल करना साफ़ तौर पर नियमों का उल्लंघन होगा। लेकिन उसे सहायता देने से इनकार करना क्रूरता और अमानवीय होगा।

- क्या आप इस दुविधा को हल करने का कोई तर्कसंगत तरीका सोच सकते हैं?
- इसके लिए अपने कारण बताइए।
- उपरोक्त मामले में नैतिक मुद्दे क्या हैं?

(20 अंक, 250 शब्द)

The case shows a conflict between humane bureaucracy and bureaucratic formalism.



# Rational way to resolve the dilemma

① ~~Be~~

## Justification

① short term:

→ arrange a place of stay for Yopal.

look for NHOs

provide own space as last resort

① demonstrates ethical super-erogation on the issue

② arrange all necessary documents meanwhile through CSC, regional office

② Developmental bureaucracy

③ Look for alternate welfare schemes where he is eligible

③ Antyodaya outreach (yandhian ethics)

(A) get his house sanctioned in meant time

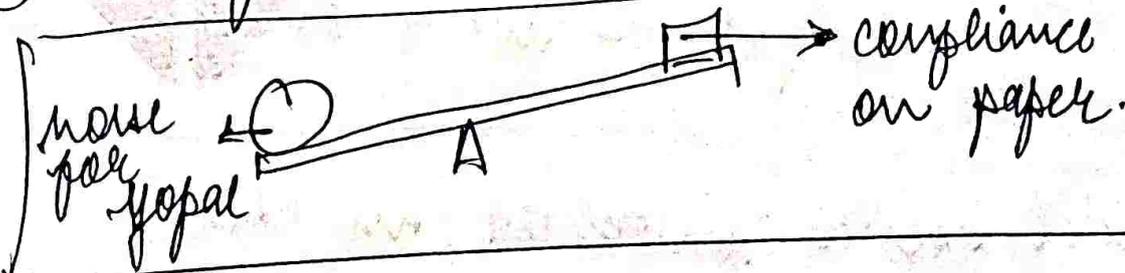
(\*) Ends based actions  
(Teleology).

(b) other reasons for same.

(1) above ensures procedural integrity for actions

(2) in line with Anaishansya (boundless compassion) of Bhagwat Gita.

(3) satisfies utilitarianism



(4) sets right precedent for future



⑤ grants right to shelter (Art 21) of Bhopal.

⑥ sanctioned by CCS (conduct) rules 1964

→ Rule 301: devotion to duty.

some long term measures

→ train-panchayat functionaries to avoid misinterpretation.

→ time bound targets for panchayats to avoid delays.

(C) Ethical issues involved in case

① violation of right to shelter of Bhopal (Art 21).

- ② Lack of compassion by panchayat functionaries.
- ③ check-hon, bureaucracy violating ppl's rights.
- ④ Institutional inaccessibility: white tower governance.
- ⑤ Bureaucratic formalism excluding the needy.
- ⑥ Lack of ethics of responsibility (weber) by officials.
- ⑦ failure of yandi's dutydays outreach.

~~Issues must be taken for~~  
 Empathy & compassion are true measure of intelligence of civil servant "yandi"

### Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			
Please put tick marks in the above table.			
Here G is Good, A is Average and P is Poor.			
TOTAL MARKS			



**Q.10)** You are working as an Assistant Section Officer in the District Development and Panchayat Office. One day, one of your close colleagues approaches you in deep distress. She tells you that her father is suffering from a severe liver condition, and the doctors have clearly stated that he must undergo liver transplant immediately in order to survive. She shares that she has no health insurance, and the surgery would cost around Rs 15 lakh. You are aware that her husband passed away a few years ago, and that she also has a four-year-old son with special needs. Just a few weeks ago, she also lost all her savings in a digital arrest scam. As a widow from a lower middle-class family, her options are extremely limited. Although you feel deeply empathetic, you are unable to offer financial assistance, as you do not have the resources to help.

A few weeks later, you enquire about her father's health. She informs you that the liver transplant surgery was successful and that her father is now recovering steadily. Relieved, you ask how she managed to arrange the funds. Hesitantly, she confides that the District Development and Panchayat Officer (DDPO) helped her. Moved by her situation, the DDPO facilitated the release of Rs 15 lakh from the fund allocated to a rural sanitation scheme. The implementation of this scheme had been put on hold for a year due to technical issues and pending site approvals. She explains that the amount was provided on the assurance of strict confidentiality and with a commitment to repay it at the earliest. She expresses deep gratitude for the DDPO's timely help, which she believes saved her father's life. She has already begun repaying the money and will continue to do so until it is all returned.

- Discuss the ethical issues involved in the case.
- Examine the behavior of DDPO from an ethical point of view.
- How would you react to the situation?

(20 marks, 250 words)

आप जिला विकास एवं पंचायत कार्यालय में सहायक अनुभाग अधिकारी के पद पर कार्यरत हैं। एक दिन, आपकी एक करीबी सहकर्मी बेहद परेशान होकर आपके पास आती है। वह आपको बताती है कि उसके पिता लिवर की गंभीर बीमारी से पीड़ित हैं और डॉक्टरों ने स्पष्ट रूप से कहा है कि जीवित रहने के लिए उन्हें तुरंत लिवर ट्रांसप्लांट करवाना होगा। वह बताती है कि उसके पास कोई स्वास्थ्य बीमा नहीं है और सर्जरी में लगभग 15 लाख रुपये खर्च होंगे। आपको पता है कि उसके पति का कुछ साल पहले निधन हो गया था और उसका एक चार साल का बेटा भी है जिसे विशेष जरूरतें हैं। कुछ हफ्ते पहले ही, उसने एक डिजिटल अरेस्ट स्कैम में अपनी सारी जमा-पूजी गँवा दी थी। एक निम्न-मध्यम वर्गीय परिवार की विधवा होने के नाते, उसके विकल्प बेहद सीमित हैं। हालाँकि आप गहरी सहानुभूति रखते हैं, लेकिन आप आर्थिक मदद नहीं कर सकते, क्योंकि आपके पास मदद करने के लिए संसाधन नहीं हैं।

कुछ हफ्ते बाद, आप उसके पिता के स्वास्थ्य के बारे में पूछते हैं। वह आपको बताती है कि लिवर ट्रांसप्लांट सर्जरी सफल रही और उसके पिता अब तेज़ी से ठीक हो रहे हैं। राहत महसूस करते हुए, आप पूछते हैं कि उसने पैसे का इंतज़ाम कैसे किया। झिझकते हुए, वह बताती है कि जिला विकास एवं पंचायत अधिकारी (DDPO) ने उसकी मदद की। उसकी स्थिति को देखते हुए, DDPO ने ग्रामीण स्वच्छता योजना के लिए आवंटित निधि से 15 लाख रुपये जारी करने में मदद की। तकनीकी समस्याओं और स्थल की मंजूरी न मिलने के कारण इस योजना का क्रियान्वयन एक साल के लिए रोक दिया गया था। वह बताती है कि यह राशि पूरी गोपनीयता के आश्वासन और जल्द से जल्द चुकाने की प्रतिबद्धता के साथ प्रदान की गई थी। वह DDPO की समय पर की गई मदद के लिए गहरा आभार व्यक्त करती है, जिससे उसे लगता है कि उसके पिता की जान बच गई। उसने पैसे चुकाना शुरू कर दिया है और जब तक पूरा पैसा वापस नहीं मिल जाता, तब तक वह ऐसा करती रहेगी।

- मामले में शामिल नैतिक मुद्दों पर चर्चा करें।
- नैतिक दृष्टिकोण से DDPO के व्यवहार की जांच करें।
- आप इस स्थिति पर क्या प्रतिक्रिया देंगे?

(20 अंक, 250 शब्द)

The case involves the ethical  
issues surrounding the DPAO conduct  
who helped a needy colleague, illegally.

ethical issues involved in case

BY DPAO

① Violation of law by DPAO.

② Against Kant's 1<sup>st</sup> CI (Universal law)

↳ If everyone starts using the fund for personal needs, the scheme will collapse.

③ Lack of transparency in actions  
(confidential release).

④ Violation of financial propriety.

ON THE PART OF ARO

⑤ More empathy without actions.



## OTHER ISSUES

- ① Digital arrest scam → law violation
- ②: Right to life of father compromised.

## ⑧ Ethical examination of DPO

### ⊕ positives

- ① shows empathy & compassion for woman.
- ② collegiality by helping woman.
- ③: justified by utilitarianism  
↳ money was anyway lying idle
- ④: justified by ethics of care (Carol Gilligan)
- ⑤: shows ~~more~~ relative ethics  
↳ recognised special circumstances

Negatives

- ① against Kant's 1<sup>st</sup> CI
- ② violates financial propriety
- ③ closed door approach
- ④ violates teleological ethics by fund diversion.

My reaction to situation

- ① launch a personal inquiry to look into the issue
- ② Talk to DPAO and get understand his view

Justification

objectivity

dis mekantwada

③ Ask him to report  
the issue on his  
own to ~~parent~~

reduced  
punishment.

④ Put personal recommendation  
for lenient  
action against DDO.

compassion

~~the~~ Meanwhile, other mechanism  
like crowdfunding, loans or other  
steps - can be taken to minimize  
negative fallouts.

401236 814416 1910159463 (2025-08-13 19:30:30)

Q.11) Nithin is the head of the Marketing Department at Pehnava Clothings Ltd., a reputed apparel manufacturing company with a strong global presence. Known for its professionalism and consistent performance, the company had earned a credible name in both domestic and international markets. However, the firm was going through difficult times. For three consecutive quarters, it had witnessed a steep decline in sales. This trend had raised serious concerns among the top management regarding the company's competitiveness, profitability, and long-term stability. To address the situation, the leadership decided to restructure the marketing division and bring in dynamic leadership. A senior marketing executive, Mr. A, was hired after a rigorous selection process. He had an impressive career record and was known for turning around sales performance in other firms and building strong brand identities. With high expectations placed upon him, Mr. A was seen as the key figure to steer the company out of crisis. Mr. A soon began delivering results. Within a year, the company's revenue had almost doubled, and its brand visibility had increased significantly. His bold marketing strategies, proactive outreach, and innovative campaigns received appreciation from various quarters within the company. His performance drew the attention of the top management. There were deliberations about assigning him a larger role within the company, with a focus on long-term business strategy. He was also being considered for an internal award for 'Excellence in Leadership and Innovation'. However, alongside professional success of Mr. A, Nithin began receiving troubling feedback about his conduct in the workplace. Informal reports indicated that he frequently made inappropriate comments about women. In addition, he regularly sent indecent messages via social media apps to all team members, including his female colleagues. Although no formal complaint was lodged initially, Nithin could sense tension within the team, and signs of discomfort were becoming increasingly apparent. Some employees even started avoiding direct interaction with Mr. A. Team morale and interpersonal trust were gradually eroding, but employees remained hesitant to speak openly. The matter escalated one evening when Mrs. X, one of Mr. A's team members approached Nithin. Visibly disturbed and emotionally shaken, she disclosed that Mr. A had repeatedly engaged in inappropriate behavior towards her. She added that Mr. A had been making undesirable advances towards her and had even tried to touch her inappropriately in his cabin. She urged Nithin to take appropriate action in the matter, or else she would have no option but to resign from her position.

Bring out the ethical issues involved in this case.

What are the options available to Nithin?

Critically examine each of the options identified by Nithin.

Which of the options, do you think, would be more appropriate for Nithin to adopt and why?

(20 marks, 250 words)

तितन पहनाववा क्लोदिंग्स लिमिटेड में मार्केटिंग विभाग के प्रमुख हैं, जो एक प्रतिष्ठित परिधान निर्माण कंपनी है जिसकी वैश्विक र पर मज़बूत उपस्थिति है। अपनी व्यावसायिकता और निरंतर प्रदर्शन के लिए जानी जाने वाली इस कंपनी ने घरेलू और जर्सीय दोनों बाज़ारों में एक विश्वसनीय नाम कमाया था। हालाँकि, कंपनी कठिन दौर से गुज़र रही थी। लगातार तीन तिमाहों से, इसकी बिक्री में भारी गिरावट देखी गई थी। इस प्रवृत्ति ने कंपनी की प्रतिस्पर्धात्मकता, लाभप्रदता और त्कालिक स्थिरता को लेकर शीर्ष प्रबंधन के बीच गंभीर चिंताएँ पैदा कर दी थीं। इस स्थिति से निपटने के लिए, नेतृत्व ने क्केटिंग विभाग का पुनर्गठन करने और गतिशील नेतृत्व लाने का निर्णय लिया। एक वरिष्ठ मार्केटिंग कार्यकारी, श्री A, को एक रोर चयन प्रक्रिया के बाद नियुक्त किया गया। उनका करियर रिकॉर्ड प्रभावशाली था और वे अन्य फर्मों में बिक्री प्रदर्शन को तर बनाने और मज़बूत ब्रांड पहचान बनाने के लिए जाने जाते थे। उनसे काफ़ी उम्मीदें लगाई जा रही थीं, इसलिए श्री A को नी को संकट से उबारने वाले प्रमुख व्यक्ति के रूप में देखा गया। श्री A ने जल्द ही परिणाम देने शुरू कर दिए। एक साल भीतर, कंपनी का राजस्व लगभग दोगुना हो गया और इसकी ब्रांड दृश्यता में उल्लेखनीय वृद्धि हुई। उनकी साहसिक र्केटिंग रणनीतियों, सक्रिय आउटरीच और अभिनव अभियानों को कंपनी के भीतर विभिन्न क्षेत्रों से सराहना मिली। उनके र्शन ने शीर्ष प्रबंधन का ध्यान आकर्षित किया। कंपनी में उन्हें दीर्घकालिक व्यावसायिक रणनीति पर केंद्रित एक बड़ी का सौंपने पर विचार-विमर्श हुआ। उन्हें 'नेतृत्व और नवाचार में उत्कृष्टता' के लिए एक आंतरिक पुरस्कार के लिए भी र किया जा रहा था। हालाँकि, श्री A की व्यावसायिक सफलता के साथ-साथ, नितिन को कार्यस्थल पर उनके आचरण के में परेशान करने वाली प्रतिक्रियाएँ मिलने लगीं। अनौपचारिक रिपोर्टों से संकेत मिलता था कि वह अक्सर महिलाओं के



बारे में अनुचित टिप्पणियाँ करते थे। इसके अलावा, वह नियमित रूप से सोशल मीडिया ऐप्स के माध्यम से अपनी महिला सहकर्मियों सहित सभी टीम सदस्यों को अग्रदूत संदेश भेजते थे। हालाँकि शुरुआत में कोई औपचारिक शिकायत दर्ज नहीं की गई थी, लेकिन नितिन टीम के भीतर तनाव महसूस कर सकते थे, और बेचनी के संकेत धीरे-धीरे स्पष्ट होते जा रहे थे। कुछ कर्मचारी तो श्री A के साथ सीधे बातचीत करने से भी कतराने लगे थे। टीम का मनोबल और पारस्परिक विश्वास धीरे-धीरे कम होता जा रहा था, लेकिन कर्मचारी खुलकर बात करने में हिचकिचा रहे थे। एक शाम मामला तब और बढ़ गया जब श्री A की टीम की एक सदस्य श्रीमती X, नितिन के पास पहुँची। स्पष्ट रूप से परेशान और भावनात्मक रूप से हिली हुई, उन्होंने खुलासा किया कि श्री A ने उनके साथ बार-बार अनुचित व्यवहार किया है। उन्होंने आगे बताया कि श्रीमान ए उनके प्रति अनुचित व्यवहार कर रहे थे और अपने केबिन में उन्हें अनुचित तरीके से छूने की भी कोशिश की थी। उन्होंने नितिन से इस मामले में उचित कार्रवाई करने का आग्रह किया, अन्यथा उनके पास अपने पद से इस्तीफा देने के अलावा कोई विकल्प नहीं होगा।

- इस मामले में शामिल नैतिक मुद्दों को स्पष्ट करें।
- नितिन के पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं ?
- नितिन द्वारा पहचाने गए प्रत्येक विकल्प का आलोचनात्मक परीक्षण करें।
- नितिन के लिए कौन सा विकल्प अपनाना अधिक उपयुक्त होगा और क्यों?

(20 अंक, 250 शब्द)

The case involves a conflict between pressing need for company's growth and rights of female employees due to actions of Mr. A.

(a) Ethical issues involved.

① violation of right to dignity

Cont 21) of women.

② unsafe/exploitative work culture

③ failure of employee centric corporate governance

(A) violation of POSH act 2013

(B) Mental suffering due to advances of Mr. A.

(C) options available with nothing

(D) report the matter to I.C.E of the company.

pros.	cons.
<p>(1) <u>conscience justified</u></p> <p>(2) <u>justice for Mrs X &amp; others</u></p> <p>(3) <u>lawful</u></p>	<p>(1) <u>profits of the company compromised against loyalty to salt.</u></p>

(E) allow Mrs X to resign and let things continue.



pros	cons
① continued profits	① lack of empathy.
② Talent retention in company.	② failure of corporate governance.

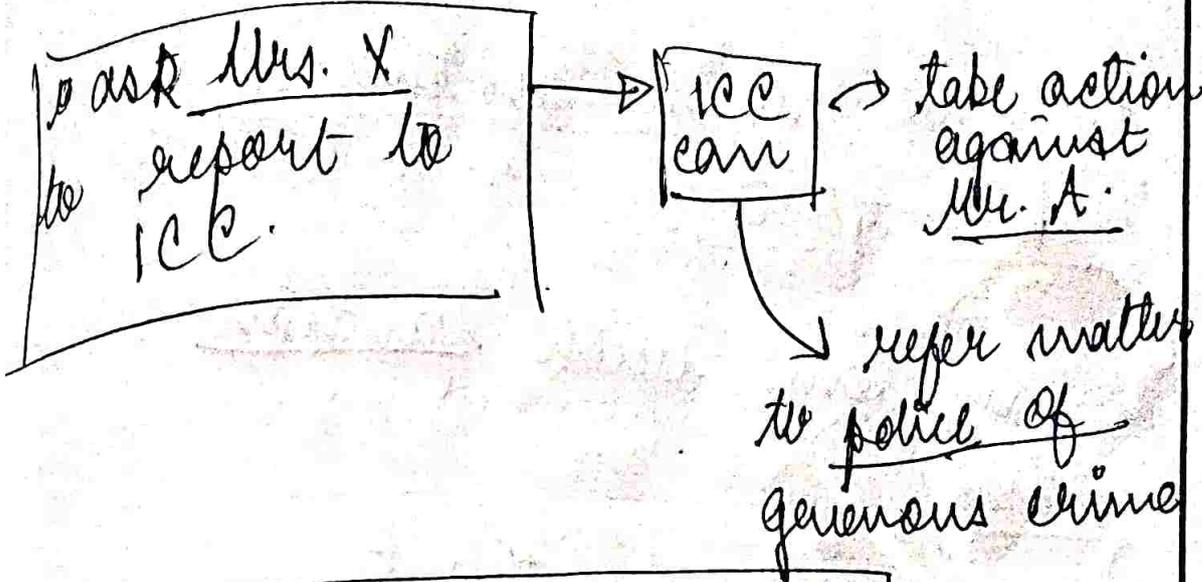
III Recommend management to remove Mr. A

pros	cons
① Long term work culture reform	① Against Machiavellian ethics (end results matter)
② Reduced mental suffering of female employees.	

(C) Most appropriate option

In my opinion, option (C)

is most appropriate.



Justification for above:

- ① Long term results over short term profits by establishing ethical work culture.
- ② Lampully justified by POSH act
- ③ conscience driven action
- ④ respects right to dignity of female employees.

⑤ An line with doctrines of double effect.

⑥ ~~to~~ An line with Yandian ethics  
} commerce without morality is a sin

4 "yatha Naariyo Pujyate, Samante Talva Dwata" (god resides where women are worshipped).

Feedback

(For OFFICE)

#	⑤
AWIS	
CD & VA	
S & F	
P & R	

Please put marks in the table.

Here G is Good Average and Poor.

TOTAL MARKS

401236 814416 1910159463 (2025-08-13 19:30:30)

Q.12) You are appointed as an officer heading the Air Quality Compliance Division of the Environment Pollution Control Board in Delhi-NCR. The region is witnessing alarming levels of air pollution, which typically worsen during the winter months due to various meteorological and anthropogenic factors. The situation has led to severe public health concerns, particularly affecting vulnerable groups such as the elderly, children, and those with respiratory illnesses. The Supreme Court has also raised serious concern over the deteriorating air quality in Delhi-NCR and has directed the administration to take immediate and effective measures to control pollution, especially during the winter months. Your jurisdiction has a large number of small and medium-scale industries that were granted environmental clearance over the years. These industries form the backbone of the local economy and provide employment to a significant number of migrant workers. However, recent inspections and air quality monitoring reports indicate that a significant number of these units are operating in violation of prescribed air emission norms. As part of targeted measures to curb air pollution, you issued notices to all identified polluting units, directing them to apply for fresh environmental clearance certificates from the competent authority.

However, your decision triggered strong opposition from a section of industrial units, labour unions, and local politicians. Industrial owners argued that such action would lead to production shutdowns, financial losses, and shortages of their products in the market. Labour unions and workers also protested, fearing mass unemployment and livelihood insecurity. Local politicians and vested interests accused you of jeopardising the socio-economic stability of the region. You received representations from various quarters urging you to withdraw the notices and not initiate harsh measures, citing the interests of multiple stakeholders. Additionally, you began receiving anonymous threats, aimed at coercing you into reversing your decision. On the other hand, several of your colleagues supported your stance, encouraging you to act in the larger public interest. Several local NGOs and environmental groups rallied behind your actions, demanding the immediate closure of polluting units.

- Under the given conditions, what are the options available to you?
- Critically evaluate each of the options listed by you.
- What are the ethical dilemmas being faced by you?

(20 marks, 250 words)

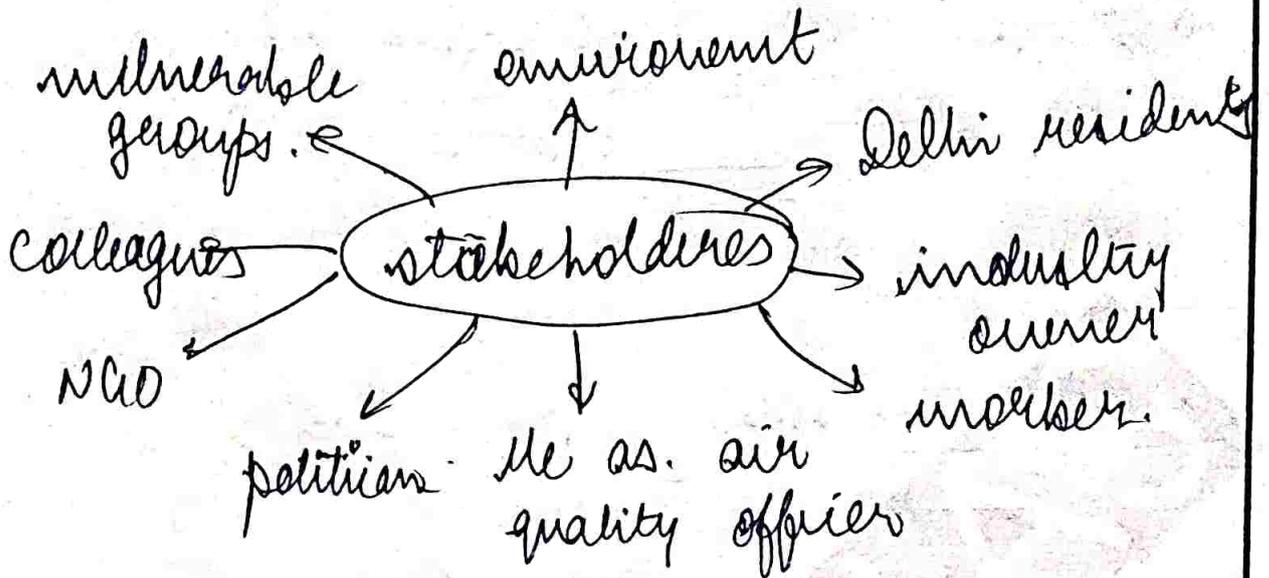
आपको दिल्ली-एनसीआर में पर्यावरण प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड के वायु गुणवत्ता अनुपालन प्रभाग का प्रमुख नियुक्त किया गया है। इस क्षेत्र में वायु प्रदूषण का स्तर चिंताजनक स्तर पर है, जो आमतौर पर सर्दियों के महीनों में विभिन्न मौसम संबंधी और मानवजनित कारकों के कारण और भी बढ़ता हो जाता है। इस स्थिति ने गंभीर जन स्वास्थ्य संबंधी चिंताओं को जन्म दिया है, खासकर बुजुर्गों, बच्चों और सांस की बीमारियों से पीड़ित लोगों जैसे कमजोर समूहों को प्रभावित किया है। सर्वोच्च न्यायालय ने भी दिल्ली-एनसीआर में बिगड़ती वायु गुणवत्ता पर गंभीर चिंता व्यक्त की है और प्रशासन को प्रदूषण को नियंत्रित करने के लिए तत्काल और प्रभावी उपाय करने का निर्देश दिया है, खासकर सर्दियों के महीनों में।

आपके क्षेत्राधिकार में बड़ी संख्या में लघु और मध्यम उद्योग हैं जिन्हें वर्षों से पर्यावरणीय मंजूरी दी गई है। ये उद्योग स्थानीय अर्थव्यवस्था की रीढ़ हैं और बड़ी संख्या में प्रवासी श्रमिकों को रोजगार प्रदान करते हैं। हालांकि, हाल के निरीक्षणों और वायु गुणवत्ता निगरानी रिपोर्टों से पता चलता है कि इनमें से कई इकाइयाँ निर्धारित वायु उत्सर्जन मानदंडों का उल्लंघन करते हुए चल रही हैं। वायु प्रदूषण पर अंकुश लगाने के लक्षित उपायों के तहत, आपने सभी चिन्हित प्रदूषणकारी इकाइयों को नोटिस जारी कर उन्हें सक्षम प्राधिकारी से नए पर्यावरणीय मंजूरी प्रमाणपत्र के लिए आवेदन करने का निर्देश दिया है।

श्रमिक संघों और स्थानीय राजनेताओं के एक वर्ग ने कड़ा विरोध किया। औद्योगिक मालिकों का तर्क था कि इस तरह के कदम से उत्पादन बंद हो जाएगा, वित्तीय नुकसान होगा और बाजार में उनके उत्पादों की कमी हो जाएगी। बड़े पैमाने पर बेरोजगारी और आजीविका की असुरक्षा की आशंका के चलते श्रमिक संघों और श्रमिकों ने भी विरोध प्रदर्शन किया। स्थानीय राजनेताओं और निहित स्वार्थों ने आप पर क्षेत्र की सामाजिक-आर्थिक स्थिरता को खतरे में डालने का आरोप लगाया। आपको विभिन्न पक्षों से ज्ञापन मिले, जिनमें विभिन्न हितधारकों के हितों का हवाला देते हुए, आपसे नोटिस वापस लेने और कठोर कदम उठाने का आग्रह किया गया। इसके अतिरिक्त, आपको गुमनाम धमकियाँ भी मिलने लगीं, जिनका उद्देश्य आपको अपना फसला बदलने के लिए मजबूर करना था। दूसरी ओर, आपके कई सहयोगियों ने आपके रुख का समर्थन किया और आपको आपके जनहित में कार्य करने के लिए प्रोत्साहित किया। कई स्थानीय गैर सरकारी संगठनों और पर्यावरण समूहों ने आपके कदमों का समर्थन किया और प्रदूषणकारी इकाइयों को तुरंत बंद करने की माँग की।

- दी गई परिस्थितियों में आपके पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं?
- आपके द्वारा सूचीबद्ध प्रत्येक विकल्प का आलोचनात्मक मूल्यांकन करें।
- आपके सामने कौन सी नैतिक दुविधाएँ हैं?

(20 अंक, 250 शब्द)



(a) Options available under the case

⊕ withdraw the notification

pros	Cons.
① <u>employment &amp; right to livelihood (Art 21) of worker</u> ② <u>production continued</u>	① <u>against Leopold's land ethics</u> ② <u>against ethics of responsibility (worker)</u>

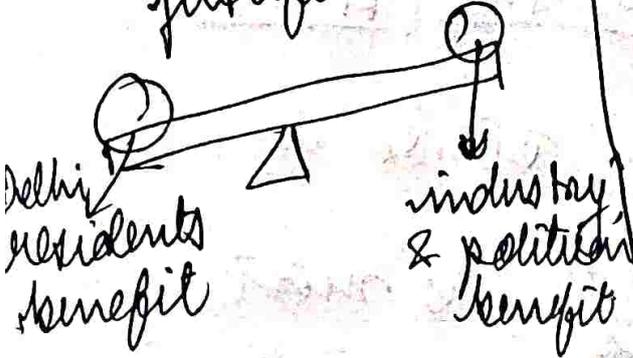
VI stay adamant and enforce provisions

pros

cons

1) utilitarianism justified.

1) evoke sharp reactions



2) may compromise competitiveness.

2) - Kangul discourse

VII come up with detailed timeline for orderly enforcement.

pros

cons

1) ethical pragmatism (John Dewey)

1) delayed results



① strikes distorted  
godless mean

② NAD resistance

Keeping the Value pluralism (Tizalw  
Berlin) and need to strike a  
pragmatic path → option (iv) is most  
suitable.

Ethical dilemmas faced:

① loyalty to duty  
(enforce laws) vs. continued commerce

② right to clean air  
(Art 21) vs. right to livelihood of worker  
(Art 21)

- ③ Deep ecology. Vs. fairness towards industries  
(Same News)
- ④ benefit of antycorruption Vs. benefit of workers  
(old children) (Maoist ethics)
- ⑤ legal rigidity Vs. legal flexibility
- ⑥ personal safety - Vs. Nishkama Karma  
(anonymous threats) Karma
- ⑦ Leopold's land ethics Vs. ease of doing business

**Feedback**

(For OFFICE use only)

*	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			
Please put tick marks in the above table. Here G is Good, A is Average and P is Poor.			
TOTAL MARKS			