

Time Allowed : Three Hours
समय : तीन घंटे

ForumIAS

Maximum Marks : 250
अधिकतम अंक : 250

GENERAL STUDIES / सामान्य अध्ययन

Name Of Candidate परीक्षार्थी का नाम	Vipul Chaudhary		
Roll No./अनुक्रमांक	1910058845	Medium/माध्यम	English <input checked="" type="checkbox"/> हिंदी <input type="checkbox"/>
Center Code/परीक्षा केंद्र	1902	Date/दिनांक	6/09/24.

*Center Code : For Online - 1900 / Delhi : Karol bagh - 1901, ORN - 1902, Mukharji Nagar - 1903 / Patna : Boring Rd. - 2001 / Hyderabad : Jawahar Nagar - 2101

INDEX TABLE / अनुक्रमणिका			INSTRUCTION / अनुदेश	
Q. No. प्र.सं.	Max. Marks अधिकतम अंक	Marks Obtained प्राप्तांक	1. Please do furnish Name, Email, Roll No and Mobile in the answer sheet. कृपया उत्तर-पुस्तिका में नाम, ईमेल, रोल नंबर और मोबाइल नंबर भरें।	
1			2. There are TWELVE questions printed in ENGLISH & HINDI, all questions are compulsory. उत्तर पुस्तिका में अंग्रेजी/हिंदी में बारह प्रश्न दिए गए हैं, सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।	
2			3. The number of marks carried by a question/part is indicated against it. प्रत्येक प्रश्न/भाग के लिए निर्धारित अंक उसके सामने अंकित किए गए हैं।	
3			4. Answers must be written in the medium authorized in the admission Certificate, which must be stated clearly on the cover of this Question-Cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. उत्तर प्रवेश पत्र में अधिकृत माध्यम में लिखे जाने चाहिए, जो कि दिए गए स्थान में इस प्रश्न-सह-उत्तर (क्यूसीए) पुस्तिका के कवर पर स्पष्ट रूप से लिखा जाना चाहिए।	
4			5. Word limit in questions, if specified, should be adhered to. Any page or portion of the page left blank in the Question-Cum Answer Booklet must be clearly Struck off. प्रश्नों में शब्द सीमा, यदि निर्दिष्ट हो, का पालन किया जाए। प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका में खाली छोड़े गये किसी भी पृष्ठ या पृष्ठ के भाग को स्पष्ट रूप से काट दें।	
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
Total/कुल अंक	250		For Student Only / केवल परीक्षार्थी प्रयोग हेतु	
Examiner's Discretion/मूल्यांकन कर्ता का विवेक :			Start Time/प्रारंभ करने का समय :	End Time/समाप्त करने का समय :
Total Marks/कुल अंक :			Mode Of Examination/ परीक्षा की विधि :	Online/ऑनलाइन <input type="checkbox"/> Offline/ऑफलाइन <input type="checkbox"/>
*Examiner's Discretion is the marks awarded at the discretion of the examiner based on your overall impression, on the basis of (but not limited to) your handwriting, presentation, use of diagrams, flowcharts, facts and figures or absolutely anything that he/she liked in your copy. मूल्यांकन कर्ता का विवेक अंक आपकी लिखावट, प्रस्तुति, आरेखों के उपयोग, फ्लोचार्ट, तथ्यों और आंकड़ों या समग्र रूप किसी अन्य विषय वस्तु, जो मूल्यांकन कर्ता को आपकी कॉपी में पसंद आयी के आधार पर (लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं) पर दिए गए अंक हैं।			For Office Use Only / केवल कार्यालय प्रयोग हेतु	
			ECN CODE/ ईसीएन कोड :	EG/ईजी : ① ② ③ ④ ⑤
				Evaluation Date/ मूल्यांकन तिथि :

Note: Students are expected to incorporate suggestions from the feedback provided in the answers. Discussion classes for the tests are also available online in your portal to aid in your preparation. Further, students are requested to see the good copies of the tests and learn from them. You can also discuss your copy with a Mentor and discover ways and means to improve your answers, or if you have any issues with this test / copy. Ask specific questions, to get specific answers.

EXAMINER'S REMARKS

CRITERIA FOR THE FEEDBACK SECTION AT THE END OF EACH QUESTION

1. **AWIS = Answered What is Asked.** This means whether you have addressed the core demand of the question or not. Addressing the core demand of the question gets you an objectively fair score. It is examiner's perception if you have understood the question and if you know the answer in the first place. Creative answer writing, sometimes missing the core demand, may fetch very high or very low scores, and exposes your answer to the subjectivity of the examiner.
2. **CD & VA = Content Density & Value Addition.** Examiner will evaluate the quality and quantity of your content in the answer. In the same word limit and space limit have you (a) written what is asked (b) gone beyond what is asked (c) enriched answers through combination of (, but not all!) suggestions, ideas, quotes, flowcharts, diagrams, facts and figures, data etc. This affects objective components of assessment.
3. **S & F = Structure & Flow =** Whether you have structured your answer properly or not. Whether the answer has been broken into parts and sub-parts and each part has been addressed appropriately or not. Whether the flow of the answer is maintained. Affects both subjective and objective components of assessment.
4. **P & R =** How your answer performs on the criteria of **presentation, ease of read, clarity and apparent effort** in writing the answer. This affects the subjective components of assessment.

Section - A

Q.1) a) "A good person produces good things from the treasury of a good heart." Do you think there are certain universal qualities that define a 'good person'? Illustrate with suitable examples. (10 marks, 150 words)

"एक अच्छा व्यक्ति अच्छे हृदय से अच्छी चीजें उत्पन्न करता है।" क्या आपको लगता है कि कुछ सार्वभौमिक गुण हैं जो एक 'अच्छे व्यक्ति' को परिभाषित करते हैं? उपयुक्त उदाहरणों के साथ स्पष्ट कीजिए।

(10 अंक, 150 शब्द)

Aristotle's virtue ethics
 emphasis character building of person,
 which essentially believe "good person
 is foundation of ethical society"

Although, it's difficult to say,
 specific qualities that define person as
 'good being', but certain universal values
 must be there to become "good person"

(I) Compassion

- As per character, you make life by taking
 but you ~~make~~ live life by giving to others.
- life of Mother Teresa, Nelson Mandela
 shown whoever lived for others, are
 good person.

2) Integrity: unwavering adherence to moral values and ethical principles
 → whether it is personal or professional life, integrity must be there.

(eg) life of Lal Bahadur Shastri

3) peace and tolerance → good person always try to spread love and peace, which essentially create "peaceful societies"

(eg) Gandhiji's actions - Satyagraha

4) Mixture of emotional intelligence and intellectual intelligence → to live balance life

These qualities can help person to become 'good and wise man', but ultimately matter on person how it use. In word of Albert Camus, anything can be good or bad, it's matter on artist.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	ⓐ	ⓑ	ⓒ
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

b) What do you understand by environmental ethics? Examine the ethical concerns in 'phase-down versus phase out debate' in the use of coal by developing countries. (10 marks, 150 words)

पर्यावरण नैतिकता से आप क्या समझते हैं? विकासशील देशों द्वारा कोयले के उपयोग में 'चरणबद्ध कटौती/फेज डाउन बनाम चरणबद्ध समाप्ति/फेज आउट बहस' में नैतिक मुद्दों का परीक्षण कीजिए।

(10 अंक, 150 शब्द)

~~Ethical~~ Environmental Ethics
is part of applied ethics, which believe in application of sustainable standards in way of life.

Elaboration

- ① Idea of Stewardship Earth → precautionary principle by individual
- ② MISSION LIFE → based on "sustainable lifestyle"
- ③ sustainable development principle

"Phase Down vs phase out"

• Reduction of share of fossil fuel (coal) in energy mix

(eg) India's coal share from 70% → 30% by 2035.

• Total elimination of fossil fuel (coal) from energy basket
→ achieve net zero

Ethical concerns

- 1) violation of distributary and compensatory justice.
(eg) IPCC data → 50% emission - emitted by USA and EU alone → already developed
- 2) deprived right to development, said by PM Modi.
- 3) Against common but differentiated responsibility → principle disproportionately put burden on developed countries
- 4) carbon inequality
- PM Indira - poverty is more priority for developing countries over environment.

Solutions → Preparing net zero plan → allowing phase down of coal for developing countries
sustainable utilization of resources

All countries must follow "ethical principles of Net zero plan laid down by UNEP"

Feedback
(For OFFICE use only)

#	Ⓢ	Ⓐ	Ⓟ
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.
Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

Q.2) a) "Integrity is telling myself the truth and honesty is telling the truth to other people." Examine the importance of integrity and honesty for a public servant. Also, suggest measures to cultivate these attributes. (10 marks, 150 words)

"सत्यनिष्ठा स्वयं को सत्य बताना है और ईमानदारी दूसरे लोगों को सत्य बताना है।" एक लोक सेवक के लिए सत्यनिष्ठा और ईमानदारी के महत्व का परीक्षण कीजिए। साथ ही, इन गुणों को विकसित करने के उपाय भी सुझाइए। (10 अंक, 150 शब्द)

Honesty refers 'adherence to truthfulness' and Integrity refers 'unwavering adherence to moral principles and values'. Both are considered as "foundational values of public servant".

Importance of Honesty and Integrity

(*) Tool for character building (shiksha param bhusnam) → Increase credibility of public officer.

(eg) T.N. Seshan's action on electoral integrity

(a) Fulfilling goal of good governance into action

→ help to address democratic public administration

(eg) PM. Lal Bahadur Shastri's integrity.

3) Strengthen accountability and transparency of public office

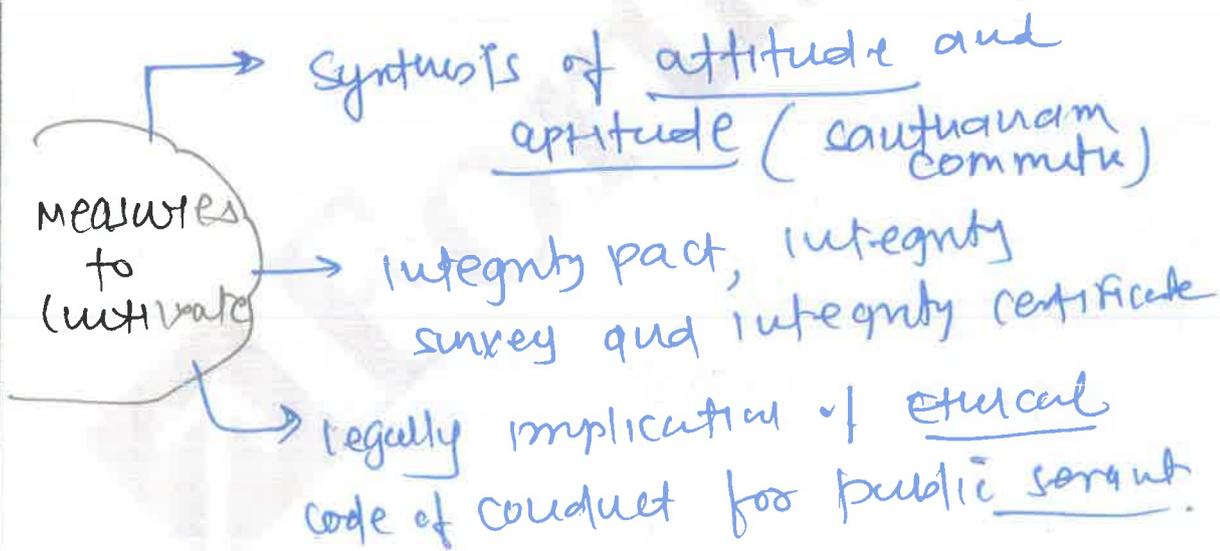
(ex) Mahesh Zangde IAS → Pune District → Public disclosure of all district activities

4) Ethical leadership → Good work culture

(ex) Keshave Kowli → White Revolution

5) Increased public trust in public governance

(ex) Decentralized CRM by Rohit Singh IAS in Narsipur District (MP)



"Citizen first, justice first and welfare first" must be mandatory of all public servant, said by pm modi

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

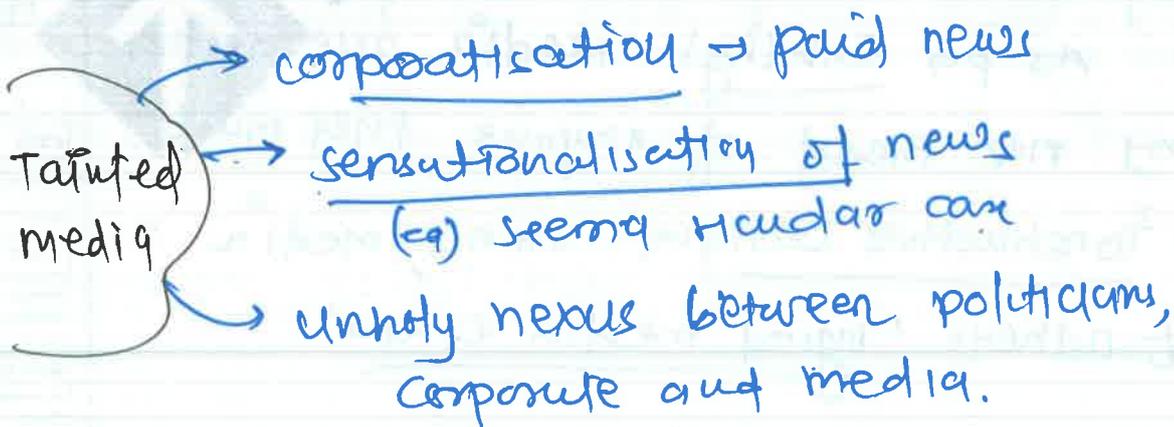
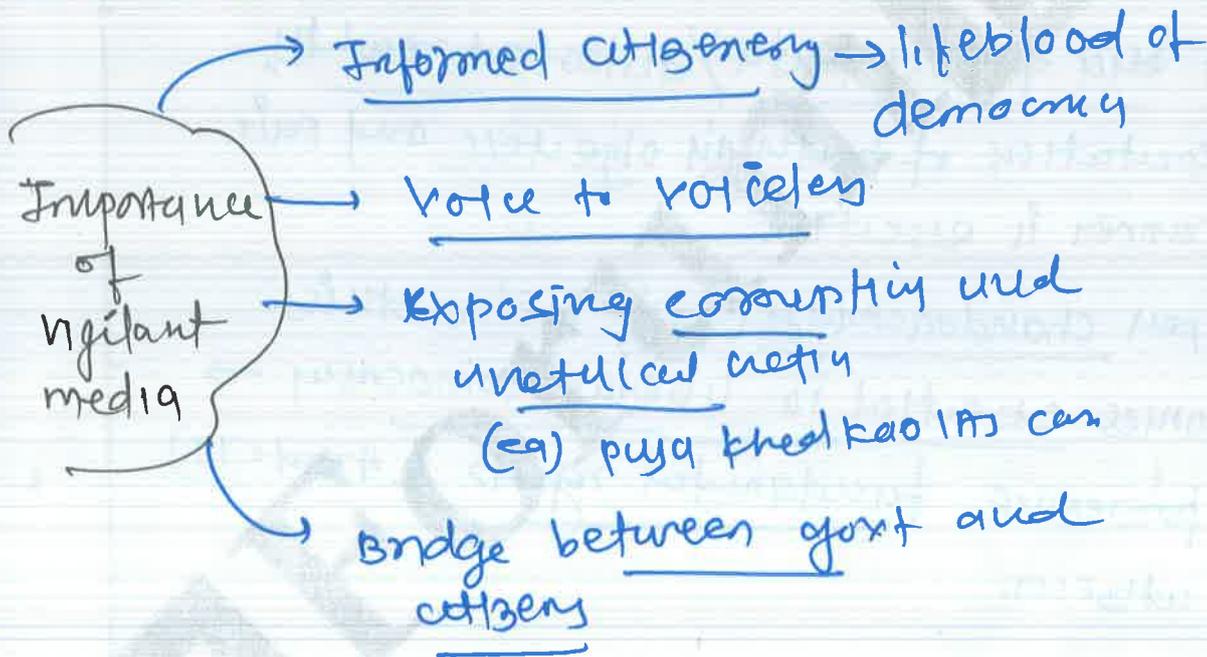
Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

b) A vigilant media is the voice of the common folks; however, a tainted media acts as its master's voice. Explain the importance of ethics in the functioning of media. (10 marks, 150 words)

एक सतर्क मीडिया आम लोगों की आवाज है; हालाँकि, एक भ्रष्ट मीडिया अपने स्वामी की आवाज के रूप में कार्य करता है। मीडिया के कामकाज में नैतिकता के महत्व को स्पष्ट कीजिए। (10 अंक, 150 शब्द)

Media is considered as '4th pillar of democracy' but recent incidents show compromise of media ethics in excessive way.



Recently, Media one judgement, [SC] reiterated need to follow "media ethics" in letter and spirit.

Importance of Media Ethics

- 1) Help in being vigilant and bedrock of democracy → publish information objectively
- 2) In era of post truth / distorted reality, presentation of facts in objective and fair manner is essential
- 3) As per Chandrasekhari (SC), media ethics becomes essential in liberal democracy → to preserve fundamental rights (Article 19) of citizens.

As per Gandhi, media are neither enemy nor friend of anyone, they must be "constructive critique". Hence, media must adhere "digital media ethics".

Feedback

(For OFFICE use only)

#	ⓐ	ⓑ	ⓒ
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.3) What does each of the following quotations mean to you?

a) Experience is the only teacher we have. We may talk and reason all our lives, but we shall not understand a word of truth, until we experience it ourselves" - Swami Vivekananda

(10 marks, 150 words)

निम्नलिखित में से प्रत्येक उद्धरण का आपके लिए क्या अर्थ है?

"अनुभव ही हमारा एकमात्र शिक्षक है। हम जीवन भर बातें और तर्क कर सकते हैं, लेकिन हम सत्य का एक भी शब्द तब तक नहीं समझ पाएंगे, जब तक हम स्वयं इसका अनुभव न कर लें" - स्वामी विवेकानन्द

(10 अंक, 150 शब्द)

Above quote emphasis that experience is great teacher and critical tool of wisdom and measurement of truth

There are two main techniques prescribed to understand truth, first is normative manner in which we utilize rational and critical thinking to understand truth.

But normative manner is abstract and incomplete until it is not complemented by experiential

method.

Experience through one's eyes and is considered as real technique to understand truth. For instance, Gandhiji and B.R. Ambedkar's approach to address untouchability was based upon one's rational thinking while others' personal experience of untouchability.

Hence, rational thinking can provide knowledge framework to understand truth but real truth can be explored by personal experience. Hence, compassion is considered as foundational value of governance.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

b) "There is no key to happiness; the door is always open." - Mother Teresa.

(10 marks, 150 words)

"खुशी की कोई कुंजी नहीं है; दरवाजा हमेशा खुला रहता है"। -- मदर टेरेसा।

(10 अंक, 150 शब्द)

Happiness is considered as final goal of human being. However, as there are multiple meanings to happiness, similarly multiple ways to achieve happiness.

Mother Teresa in above quote highlights that there is no roadblock or secret key to get happiness, everyone can get happiness in their own way.

As per epicureanism, pleasure is happiness, while upanishad believe in holistic idea of anand as final moksha, also virtue ethics believe in character building as eudomania, but utilitarian

Stoics believe in minimising pain and maximising pleasure as goal and way to get happiness.

As doors are always open for happiness, one should choose path wisely. In word of Socratic, unexamined life is not worth living, hence, self actualisation and self discovery can be tool of happiness.

Life of Mother Teresa itself shows, pathway of happiness goes through selfless service and compassion. Additionally she highlighted importance of peace, love and justice.

Hence, happiness is not just about destination but it is path in itself.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

Q) "Tolerance implies no lack of commitment to one's own beliefs. Rather it condemns the oppression or persecution of others." - John F. Kennedy (10 marks, 150 words)

"सहिष्णुता का अर्थ अपने स्वयं के विश्वासों के प्रति प्रतिबद्धता की कमी नहीं है। बल्कि यह दूसरों के उत्पीड़न या अत्याचार की निंदा करता है।" - जॉन एफ कॅनेडी (10 अंक, 150 शब्द)

John F. Kennedy, through above quote, emphasis upon foundational value of tolerance. In words of Isaiah Berlin, Tolerance is pivotal value of liberal democracy.

Tolerance is misconcentually understood as suppressing one's belief system to allow existence of other belief system. But it is actual state of co-existence of all belief and truth. It is betterly explained through concept of ~~Janish~~ Anekantvada in Jainism.

Tolerance is ability to handle difference of opinion/truth/beliefs

of others in dignified manner. here,
dignified manner suggest condemning
oppressive practice to suppress others,
as did by Hitler against Jews.

Absence of tolerance can lead to
anarchised social order and it's anti-
thetical to democracy and freedom.

Hence, John Locke said, tolerance must
 be priority of all virtuous government.

Swami Vivekananda said, I came from
 country which has latent value of
 universal brotherhood and tolerance.

Hence, India is torchbearer of tolerance
 since ancient time. It shows tolerance

is not about suppressing other's voice
 but allowing existence of multiple
 faith and belief system.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.4) a) "In this hyperconnected and morally interdependent world, the most important thing we can share is trustworthiness." Why is trustworthiness important? In what ways can it be imbibed in an individual?

(10 marks, 150 words)

'इस अतिसंयोजित और नैतिक रूप से अन्योन्याश्रित दुनिया में, सबसे महत्वपूर्ण बात जो हम साझा कर सकते हैं वह है विश्वसनीयता'। विश्वसनीयता क्यों महत्वपूर्ण है? किसी व्यक्ति में इसे किन तरीकों से आत्मसात किया जा सकता है?

(10 अंक, 150 शब्द)

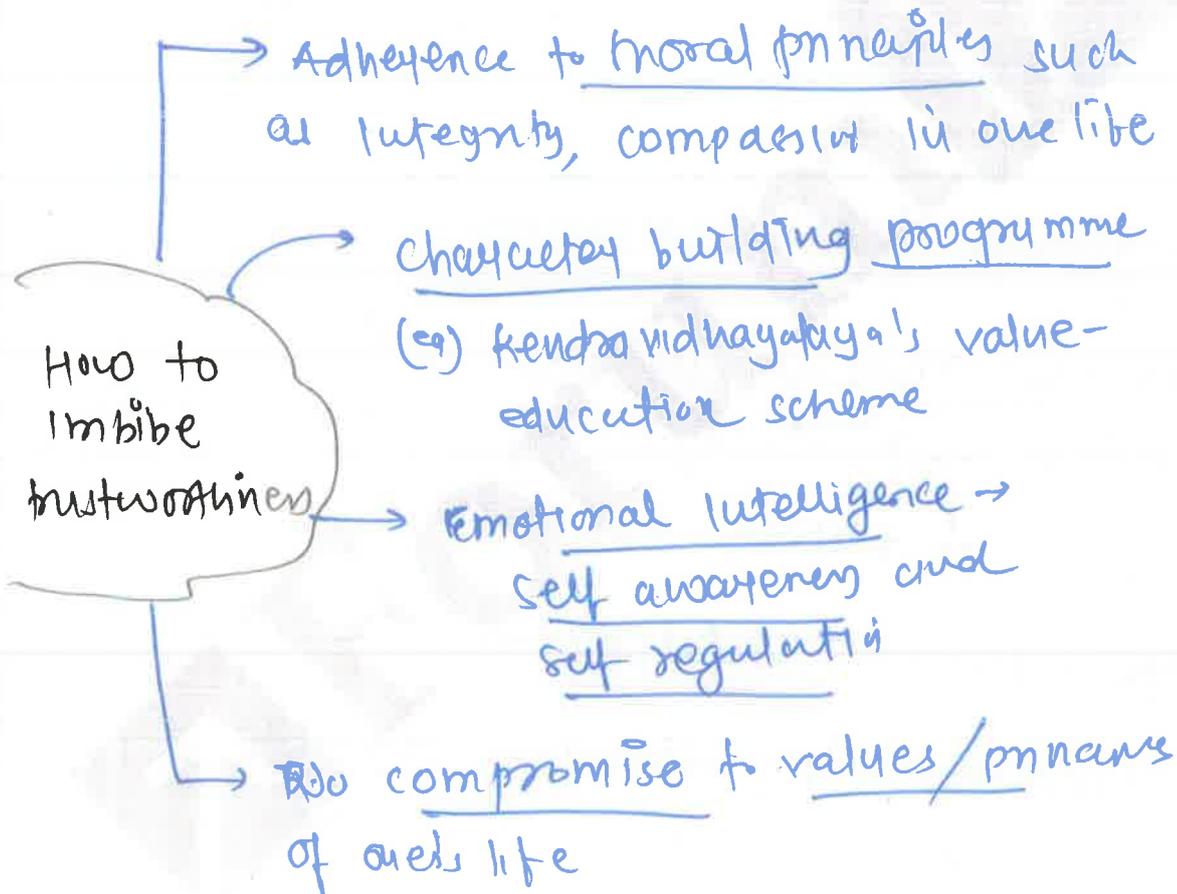
According to Albert Camus,
trustworthiness is quality to being dependent
on someone without worrying about
consequences.

Importance of Trustworthiness

- 1) Habermass theory → trustworthiness is essential part of legitimacy and credibility of person/institution.
- 2) Helps to foster "Social Capital"
- 3) Trustworthiness helps individual to build and strengthen bonding with others
- e) E. Shreedhar's presence in company is enough to attract funding.

4) Essential quality of character → helps to pursue/adhere other fundamental virtues like honesty, integrity

(Aristotle's theory of virtue ethics) calls to develop trustworthiness among everyone



Trustworthiness is essential quality of one's character and personality, once you lose it, nothing else matters

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

b) What do you understand from conflict of interest? With the help of suitable examples, illustrate how it affects the working of public servants. In what ways can conflict of interest be minimised?

(10 marks, 150 words)

हितों के टकराव से आप क्या समझते हैं? उपयुक्त उदाहरणों की मदद से बताइए कि यह सरकारी कर्मचारियों के कामकाज को कैसे प्रभावित करता है। हितों के टकराव को किन तरीकों से कम किया जा सकता है?

(10 अंक, 150 शब्द)

conflict of interest refers to kind of situation when person face conflict between personal interests or professional interests.

How conflict of interest impact public servant

1) violation of principle "Sunshine is best disinfectant" → raised finger against one's character and credibility.

(eg) Borras case - Against Piy Rajiv Gandhi (Allegation)

a) compromising public service and commitment to greater good

(eg) Channa Carol, CEO of ICICI Bank

3) demoralise ~~has~~ work culture → affect functioning of other employees.

(eg) IL&FS scam.

4) rajya committee → unholy nexus of bureaucrats - corporates - politicians → corrupt and unethical activities

(eg) Ranjan yadav IAS - fodder scam.

How to minimise conflict of interest

1) Recusal from decision making authority

(eg) UV Latit justice

2) Recording - public disclosure of interests

(eg) U. Sanyam IAS

3) Restricting oneself in awarding decision

4) Recruiting independent party to examine

5) Parliamentary committee → suggested to increase "cooling period"

Govt of India must ~~convert~~ "disclosure of conflict of interest ~~will~~ was" into action.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

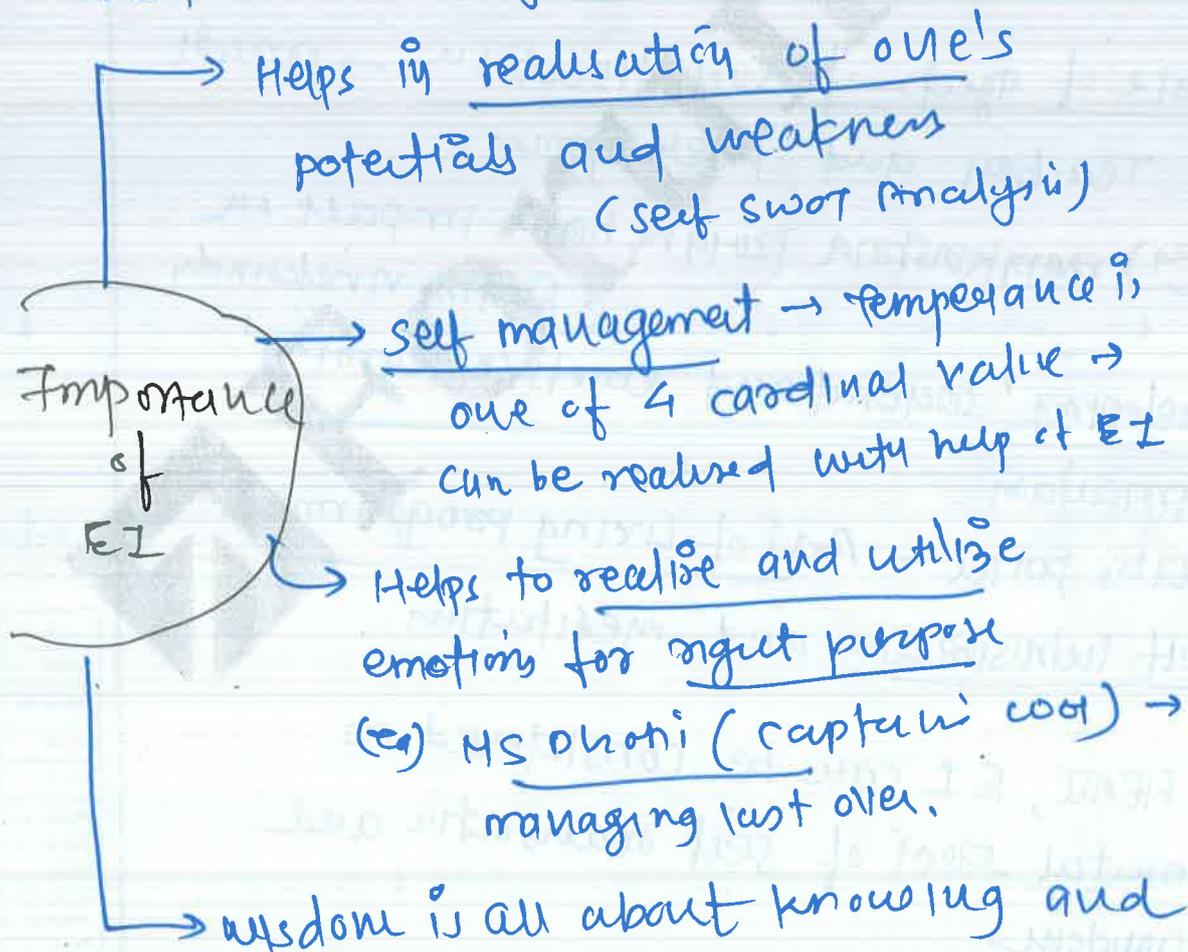
Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.5) a) "Knowing yourself is the beginning of all wisdom." Discuss the importance of emotional intelligence in self-realisation. Do you think emotional intelligence can be learned? (10 marks, 150 words)

"स्वयं को जानना सभी ज्ञान की शुरुआत है।" आत्म-बोध में भावनात्मक बुद्धिमत्ता के महत्त्व पर चर्चा कीजिए। क्या आपको लगता है कि भावनात्मक बुद्धिमत्ता सीखी जा सकती है? (10 अंक, 150 शब्द)

Emotional Intelligence is ability to understand and manage one's and others' emotions and feelings. Aristotle's quote, knowing oneself is beginning of all wisdom can be implemented with help of emotional intelligence.



understanding oneself deeply.

↳ EI → helps in achieving excellency ←
 This is best way to realise oneself
Aufman said → EI plays 80% role in your success.

Example :- Life of Mahatma Gandhi → helps to understand how EI helps in self-realisation.
 (eg) chauri chaura incident.

Yes, EI can be learned and cultivated

1) Role of agents of socialisation → parents, teachers and peer groups

(eg) Ramkrishna paramhans impact on Swami Vivekananda

2) Developing 'social and Emotive learning' curriculum

3) Delhi police - Art of living programmes

4) self introspection and meditation.

Hence, EI can be considered as instrumental root of self-realisation and wisdom

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

b) Discuss the ethical concerns associated with the use of social media. What steps can be taken to address them? (10 marks, 150 words)

सोशल मीडिया के इस्तेमाल से जुड़ी नैतिक चिंताओं पर चर्चा कीजिए। उन्हें दूर करने के लिए क्या कदम उठाए जा सकते हैं? (10 अंक, 150 शब्द)

We are living in "age of digital world," where social media has become prominent and essential part of everyone's life.

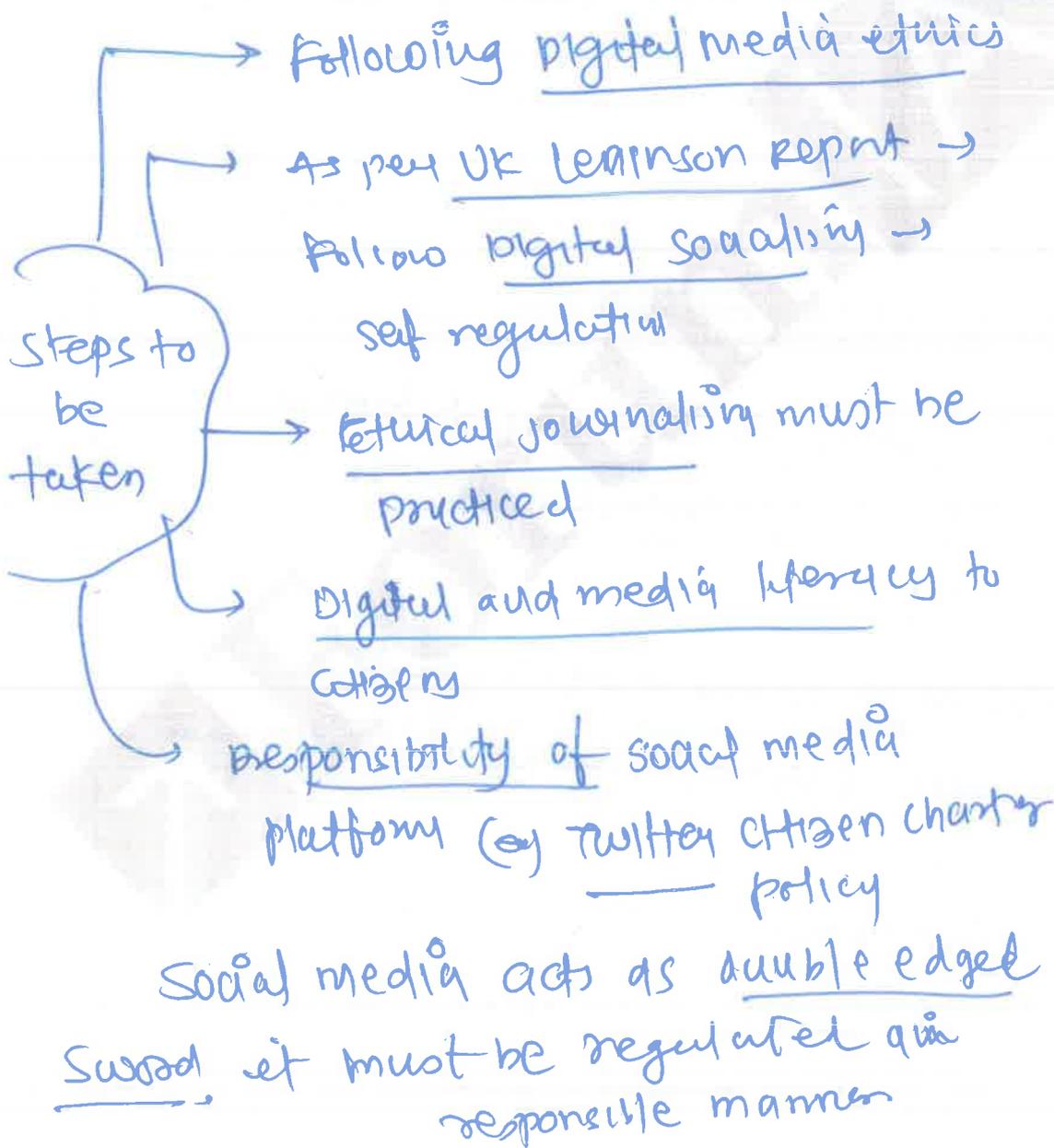
Ethical concerns associated with use of social media

(1) Age of post truth era → distorted reality → existential crisis for one's identity.

(2) violation of justice and equality
→ case of cyberbullying of vulnerable class

(3) Against primacy of fairness and objectivity
↳ 24x7 media and citizen journalism → violating primacy of fairness → media trial

- 4) sensationalisation of news → harming personality rights, defamation cases
- 5) Misused of social media → privacy and cyber crime → Against media ethics



Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

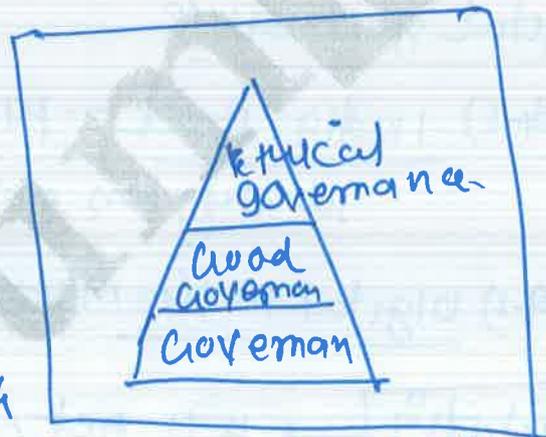
Q.6) a) The crux of ethical conduct does not lie in bold words and expressions, but in their adoption into action, in sanctions against their violations, and in promoting a culture of integrity. In this context, evaluate the measures taken to promote ethical governance in the country.

(10 marks, 150 words)

नैतिक आचरण का सार निर्भीक शब्दों और अभिव्यक्तियों में नहीं है, बल्कि उन्हें कार्य में अपनाने, उनके उल्लंघनों के खिलाफ प्रतिबंध लगाने और सत्यनिष्ठा की संस्कृति को बढ़ावा देने में निहित है। इस संदर्भ में, देश में नैतिक शासन को बढ़ावा देने के लिए किए गए उपायों का मूल्यांकन करें। (10 अंक, 150 शब्द)

Ethical governance refers to unwavering adherence to ethical principles in governance process in letter and spirit

Measures taken so far



(1) Bureaucracy

1.1) Mission Karmagodi

- national architecture for capacity building

1.2) Civil Service Board - regulating behaviour

1.3) Civil Service Code of Conduct 1964.

1.4) committees set up - Jota committee.

(2) Legislature

2.1) Ethics committee and privilege committee in both houses

2.2) Internal-external accountability by parliamentary committee, CAG, Lokpal.

3) Judiciary

3.1) MoU on Accountability and Transparency

3.2) e-cowet mission mode (Swampit Tapatni case) → Transparency

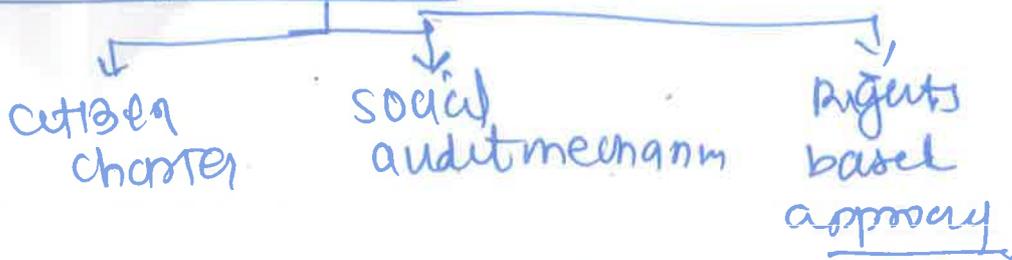
4) Digital Governance

4.1) India Stack - paperless, cashless and identityless governance

4.2) Digital India mission

5) Legislation → RTI Act, 2005 → from darkness of secrecy to era of transparency

6) Public Participation



ethical governance is fundamental pillars of modern India, (vice president)

Feedback

(For OFFICE use only)

#	Ⓢ	Ⓐ	Ⓟ
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

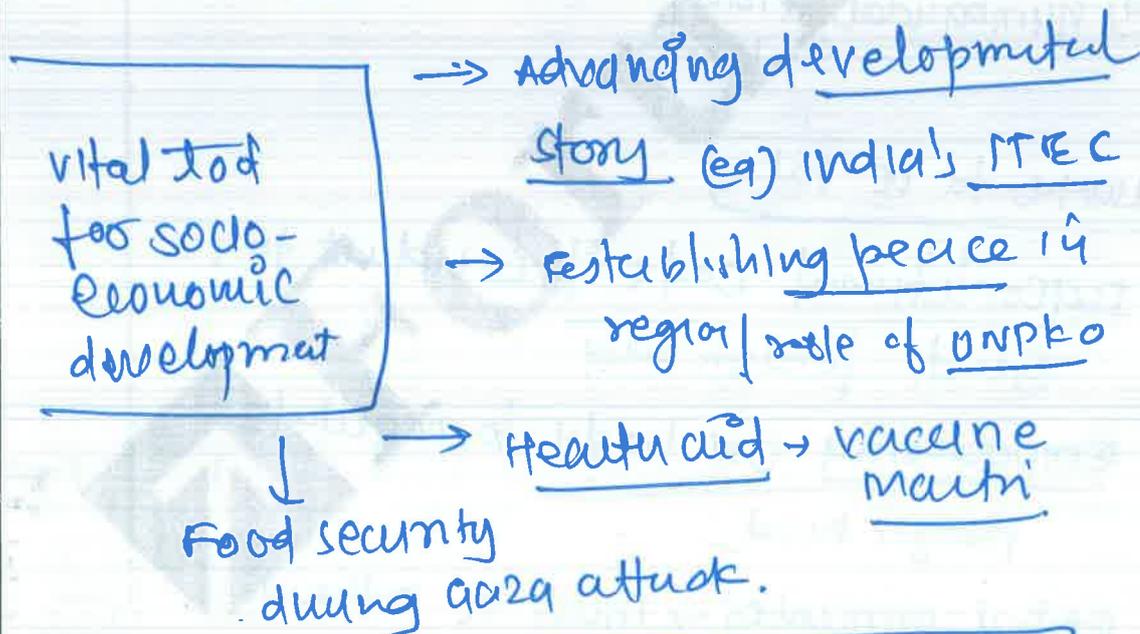
TOTAL MARKS	
-------------	--

b) Foreign aid, although championed as a vital tool for socio-economic development, often runs into stiff opposition from the intended beneficiaries. Elaborate on the various ethical concerns associated with foreign aid. Suggest measures to address the challenges related to foreign aid.

(10 marks, 150 words)

विदेशी सहायता, यद्यपि सामाजिक-आर्थिक विकास के लिए एक महत्वपूर्ण साधन के रूप में प्रचारित की जाती है, लेकिन कई बार इसे इच्छित लाभार्थियों से कड़े प्रतिरोध का सामना करना पड़ता है। विदेशी सहायता से जुड़ी विभिन्न नैतिक चिंताओं पर विस्तार से चर्चा करें। विदेशी सहायता से संबंधित चुनौतियों का समाधान करने के उपाय सुझाएँ। (10 अंक, 150 शब्द)

Foreign aid, in form of socio-economic technical, technological or military assistance, is considered as instrumental tool of humanitarian diplomacy.



opposition from intended beneficiaries -> ethical concerns

(1) Not based on shared prosperity but

conditionalities → structural adjustment programme → violate state sovereignty

② Against principle of fairness and justice

→ US sharing polio vaccine → already expired.

③ seizing narrow national interest

→ humanitarian aid to terrorists.

(Noam Chomsky called US as terror state)

④ debt debt diplomacy → converting grant into loan

(e.g.) Numbudet Island, Sri Lanka

Measures to be taken

1) International code of conduct to guide foreign aid

2) empowering UN body to regulate foreign fund

3) ethical principles → must be adhered

India's Rashudhaina Kutumbhalema principle guide developmental pathway for foreign funding.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

Section - B

Q.7) You are posted as the District Magistrate (DM) of a district in the Nav Pradesh state of the country. Ramesh, a newly joined SDM in your district, actively engages with the public and is also known for his fitness-related activities. He has a strong presence on social media platforms, where he frequently posts about his work life and fitness endeavors on his personal account. Furthermore, he encourages the public to report issues within the district through his personal social media accounts, and he responds to their concerns, ensuring prompt actions are taken to address these issues. His active presence on social media has garnered him a massive following, not only in the district but also beyond. Also, direct communication with the public has led to a perception of greater transparency and accessibility of district administration in the eyes of the public.

While Ramesh receives praise for his work in enhancing the trust and credibility of the administration, Ramesh's social media activities have also raised concerns among some of his colleagues and superiors. They argue that his posts often go beyond mere updates and venture into self-promotion, potentially blurring the lines between his personal life and his professional responsibilities. They express apprehensions that Ramesh might be seeking personal attention or recognition rather than focusing on his core duties as an SDM. Some of his juniors lamented working with him, as he often scolds them in public, and that too in the presence of cameras.

One day, a local MLA arrives at your office regarding a complaint that some of the posts by Ramesh are self-promoting in nature and expresses deep concern over the matter. He alleges that wherever the SDM goes, the normal functioning of the institution is hampered, and one of his official inspections near the highway resulted in heavy traffic congestion, leading to discomfort for commuters. He also says that while doing public work, Ramesh is perversely taking center stage and doesn't give enough credit to others. He expresses his apprehension that Ramesh might capitalize on this goodwill and may soon enter politics in the near future. He further said that in one of his posts, he seemingly divulged some classified information regarding the security apparatus of a high-level dignitary, which could have seriously jeopardized the dignitary's security arrangements.

On enquiring Ramesh, he argues that it is the duty of a civil servant to convey all the important information to the public about different schemes of the department. It would also improve the image of the administration among the public. Being in touch with the public would also help him better understand and address grassroots issues. Also, his fitness-related activities are to create awareness about healthy lifestyles, especially among the youth. He argues that his center-stage appearances at functions are because of requests from the organizing authorities of the functions. He also asserts that there is no hidden agenda in his actions.

Some of your senior authorities have also expressed reservations about the active participation of civil servants on social media. They argue that Ramesh's activities are merely part of his regular work and should not be glorified. They assert that public money should not be used to promote oneself. They argue that bureaucrats should prioritize public service without seeking personal branding, and such self-promotion can create an impression of self-aggrandizement and detract from the selfless nature of public service.

Using fancy photos and highlighting official cars, residences, etc. as clickbait goes against the dignity that is expected of a public servant. By the very nature of the job, it is expected that bureaucracy should work behind a fine veil. Bureaucratic anonymity is a foundational value expected from a civil servant to ensure that a civil servant does not develop the negative externalities associated with the personality cult. Such social media posturing also runs the risk of civil servants playing to the gallery as every action comes under popular scrutiny. The point of reference becomes their social media viewership rather than the constitutional mandate.

- What are the ethical issues involved in the above case study?
- Critically assess the role of social media in administration.
- What are the various possible choices available to you and which course of action would you choose? Justify your choice.

(20 marks, 250 words)

देश के नव प्रदेश राज्य के एक जिले के जिला मजिस्ट्रेट (डीएम) के रूप में तैनात हैं। रमेश, आपके जिले में नए शामिल हुए एसडीएम, जनता के साथ सक्रिय रूप से जुड़े रहते हैं और अपनी फिटनेस संबंधी गतिविधियों के लिए भी जाने जाते हैं। सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर उनकी मजबूत उपस्थिति है, जहां वह अक्सर अपने निजी अकाउंट पर अपने कार्य जीवन और फिटनेस प्रयासों के बारे में पोस्ट करते हैं। इसके अलावा, वह जनता को अपने व्यक्तिगत सोशल मीडिया अकाउंट के माध्यम से जिले के भीतर के मुद्दों की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं, और वह उनकी चिंताओं का जवाब देते हैं, यह सुनिश्चित करते हुए कि इन मुद्दों के समाधान के लिए त्वरित कार्रवाई की जाती है। सोशल मीडिया पर उनकी सक्रिय उपस्थिति ने न केवल जिले में बल्कि उससे बाहर भी उनके बड़े पैमाने पर फलोयर्स बनाए हैं। साथ ही, जनता के साथ सीधे संवाद से जनता की नजर में जिला प्रशासन की अधिक पारदर्शिता और पहुंच की धारणा बनी है।

जहां रमेश को प्रशासन के विश्वास और विश्वसनीयता को बढ़ाने में उनके काम के लिए प्रशंसा मिलती है, वहीं रमेश की सोशल मीडिया गतिविधियों ने उनके कुछ सहयोगियों और वरिष्ठों के बीच चिंता भी बढ़ा दी है। उनका तर्क है कि उनके पोस्ट अक्सर केवल अपडेट से आगे बढ़कर आत्म-प्रचार तक सीमित हो जाते हैं, जिससे संभावित रूप से उनके व्यक्तिगत जीवन और उनकी पेशेवर जिम्मेदारियों के बीच की रेखाएं धुंधली हो जाती हैं। वे आशंका व्यक्त करते हैं कि रमेश एक एसडीएम के रूप में अपने मूल कर्तव्यों पर ध्यान केंद्रित करने के बजाय व्यक्तिगत ध्यान या मान्यता चाह रहे होंगे! उनके कुछ जूनियर्स उनके साथ काम करने पर अफसोस जताते थे, क्योंकि वह अक्सर उन्हें सार्वजनिक रूप से डांटते थे, और वह भी कैमरों की मौजूदगी में।

एक दिन, एक स्थानीय विधायक यह शिकायत लेकर आपके कार्यालय में आता है कि रमेश के कुछ पोस्ट प्रकृति में स्व-प्रचारक हैं और इस मामले पर गहरी चिंता व्यक्त करते हैं। उनका आरोप है कि एसडीएम जहां भी जाते हैं, संस्था का सामान्य कामकाज बाधित होता है और राजमार्ग के पास उनके एक आधिकारिक निरीक्षण के कारण भारी यातायात जाम हो गया, जिससे यात्रियों को असुविधा हुई। उनका यह भी कहना है कि सार्वजनिक कार्य करते समय रमेश केंद्र में रहते हैं और दूसरों को पर्याप्त श्रेय नहीं देते हैं। वह आशंका व्यक्त करते हैं कि रमेश इस सद्भावना का फायदा उठा सकते हैं और निकट भविष्य में जल्द ही राजनीति में प्रवेश कर सकते हैं। उन्होंने आगे कहा कि अपने एक पोस्ट में, ऐसा प्रतीत होता है कि उन्होंने एक उच्च-स्तरीय गणमान्य व्यक्ति के सुरक्षा तंत्र के संबंध में कुछ वर्गीकृत जानकारी का खुलासा किया है, जिससे गणमान्य व्यक्ति की सुरक्षा व्यवस्था गंभीर रूप से खतरे में पड़ सकती थी।

रमेश से पूछताछ करने पर उनका तर्क है कि एक सिविल सेवक का कर्तव्य है कि वह विभाग की विभिन्न योजनाओं के बारे में सभी महत्वपूर्ण जानकारी जनता तक पहुंचाए। इससे जनता के बीच प्रशासन की छवि भी बेहतर होगी। जनता के संपर्क में रहने से उन्हें जमीनी स्तर के मुद्दों को बेहतर ढंग से समझने और संबोधित करने में भी मदद मिलेगी। साथ ही, उनकी फिटनेस संबंधी गतिविधियां विशेषकर युवाओं में स्वस्थ जीवन शैली के बारे में जागरूकता पैदा करना है। उनका तर्क है कि समारोहों में उनकी केंद्रीय मंच पर उपस्थिति समारोहों के आयोजन प्राधिकारियों के अनुरोधों के कारण होती है। उन्होंने यह भी दावा किया कि उनके कार्यों में कोई छिपा हुआ एजेंडा नहीं है।

आपके कुछ वरिष्ठ अधिकारियों ने भी सोशल मीडिया पर सिविल सेवकों की सक्रिय भागीदारी के बारे में आपत्ति व्यक्त की है। उनका तर्क है कि रमेश की गतिविधियां महज उसके नियमित काम का हिस्सा हैं और उनका महिमामंडन नहीं किया जाना चाहिए। वे इस बात पर जोर देते हैं कि सार्वजनिक धन का इस्तेमाल खुद को बढ़ावा देने के लिए नहीं किया जाना चाहिए। उनका तर्क है कि नौकरशाहों को व्यक्तिगत ब्रांडिंग किए बिना सार्वजनिक सेवा को प्राथमिकता देनी चाहिए, और इस तरह का आत्म-प्रचार आत्म-प्रशंसा की धारणा पैदा कर सकता है और सार्वजनिक सेवा की निस्वार्थ प्रकृति को कम कर सकता है।

फैंसी तस्तीरों का उपयोग करना और आधिकारिक कारों, आवासों आदि को विलकबेट के रूप में उजागर करना उस गरिमा के खिलाफ है जो एक लोक सेवक से अपेक्षित है। कार्य की प्रकृति के अनुसार, यह अपेक्षा की जाती है कि नौकरशाही को एक पर्दे के पीछे काम करना चाहिए। नौकरशाही गुमनामी एक बुनियादी मूल्य है जो एक सिविल सेवक से अपेक्षित है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि एक सिविल सेवक व्यक्तित्व पंथ से जुड़ी नकारात्मक बाहरीताओं को विकसित न करे। इस तरह की सोशल मीडिया पोस्टिंग से सिविल सेवकों के सामने आने का जोखिम भी रहता है क्योंकि हर कार्रवाई लोकप्रिय जांच के दायरे में आती है। संदर्भ का मुद्दा संवैधानिक जनादेश के बजाय उनकी सोशल मीडिया व्यूअरशिप बन जाता है।

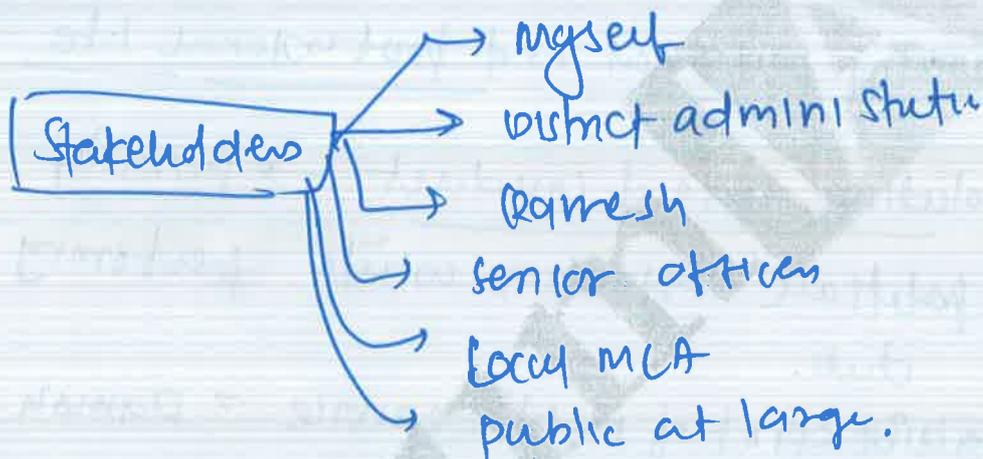
a) उपरोक्त केस स्टडी में कौन से नैतिक मुद्दे शामिल हैं?

b) प्रशासन में सोशल मीडिया की भूमिका का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

c) आपके लिए विभिन्न संभावित विकल्प क्या उपलब्ध हैं और आप कौन सी कार्रवाई का रास्ता चुनेंगे? अपनी पसंद का औचित्य सिद्ध कीजिए।

(20 अंक, 250 शब्द)

This case presents dichotomy between popularity and anonymity of civil servant, which becomes complex and unresolved problem in absence of any legal framework.

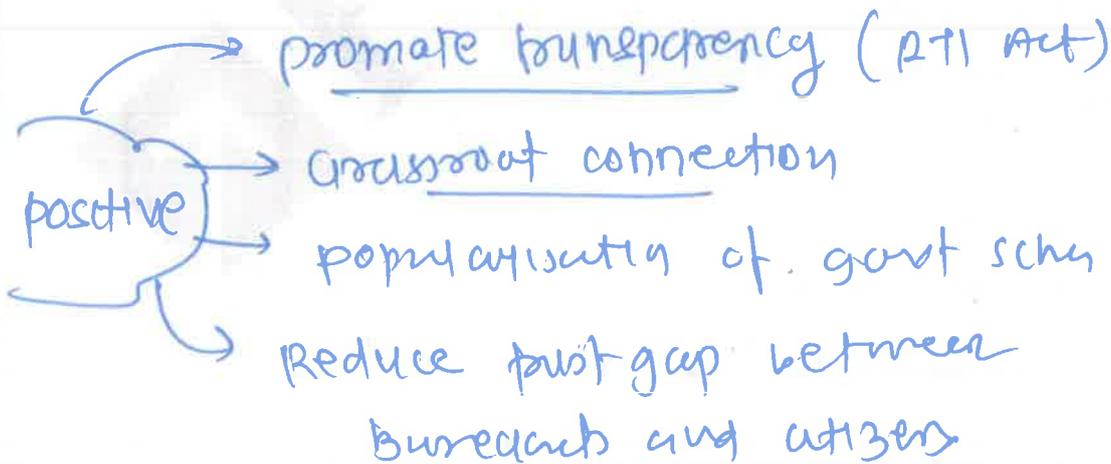


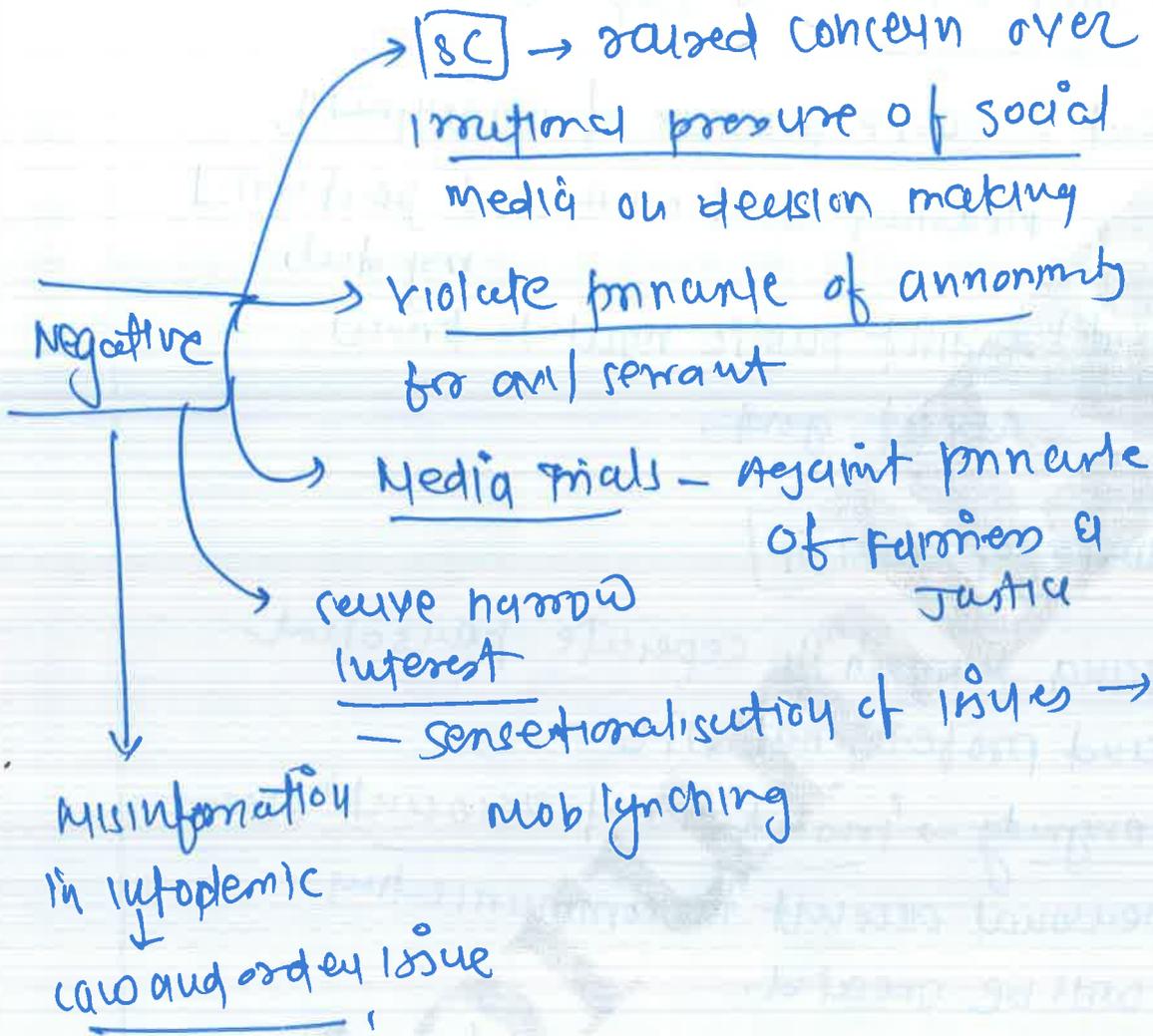
Ethical Issues

- ① violation of foundational value of anonymity by Ramesh
- ② ethical dilemma
↳ allowing Ramesh to spread public information vs maintaining anonymity status

- ③ security concern raised by local MLA about apparatus of high level dignits
- ④ Faculty work culture → plagiarism → not giving credit who deserve by Ramakrishna.
- ⑤ Blurring personal and professional life
- ⑥ Violating code of conduct → having political aspirations while performing duty.
- ⑦ Against spirit of public service → Ramsh action causing public problem.

Role of social media





Possible choices

(1) Allowing banish to continue use of social media

(Merit) → Bridge gap bet administration and health benefits

(Demerit) → Against anonymity, public interest and opposition by local MLA

- 2) Directing Ramesh to stop such activity
ment) serve purpose of anonymity,
 pleasing local MLA and performing
Dement) Against public right to know
 about govt.

My course of action

- 1) Advising Ramesh to separate personal and professional life
- 2) Anonymity → "institutional account" over personal account for communication will be created.
- 3) Rotating duty of spokesperson for all officers
- 4) This will help to balance both interests, transparency in bureaucracy and anonymity of Ramesh.
Anonymity is like "Ghritani of Ashoka"

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

Q.8) Anand Singh is a government bus conductor working with the Nav Pradesh Transport Corporation. Anand has completed 35 years of service and is due for retirement next year. Anand is happy because he is hopeful of getting his daughter, Madhvi, married from the money he will receive as his retirement benefits. However, Anand's wife pesters him to earn more money in one way or the other. Anand likes his job, and all the passengers in his route vouch for his good nature and helpful behaviour.

One day, Suresh, Anand's boss, called Anand in his cabin. He told Anand that a complaint has been filed against him by a person for illegally taking the ticket money from him without issuing the receipt for the ticket. Suresh explained to Anand that this act amounted to misappropriation of government money. Suresh always saw Anand as a decent individual and he asked him as to why he indulged in such an act? Anand, visibly disturbed, told Suresh that as the conductor of a government bus he receives a meagre salary, grossly insufficient to meet the needs of his family. He told him that his younger daughter, Sarita, suffers from chronic kidney ailment, and requires dialysis twice a week. A huge chunk of his paltry salary goes towards the cost of Sarita's treatment. Moreover, as a single bread-winner of the family, he has to cater to the needs of his elderly parents. Anand further tells Suresh that since last one year a substantial portion of his income goes towards repaying the loan that he took for his elder daughter's college education. Anand laments that even after working for 35 long years, he is unable to provide for his family beyond the bare basic necessities. He tells Suresh that he is aware of many incidents of large-scale corruption in the road transport department that go virtually unnoticed. Further, Anand justifies his act of taking money by highlighting that almost every colleague of his indulges in such practices, and in comparison, to them, what he took, just fifty rupees, is ignorable and paltry. Further, he brought to light the fact that at times they, the conductors, were expected to give their immediate superiors a bribe in the name of convenience fees for various official tasks.

While listening to Anand, Suresh feels compassion for him. He decides to verify the veracity of Anand's claim with regard to the dire straits of his financial conditions. On enquiry, all the workers in the office attested to the fact that Anand is going through a very bad phase and that he frequently resorts to short term loans in order to meet his financial requirements. Moreover, the office employees requested Suresh to take a lenient view of Anand's case. They were of the view that if a strong action is taken over such a trivial incident, then it would be highly unjust and unfair towards Anand. On reaching his home, Suresh shared the whole occurrence and Anand's story with his wife. To his surprise, his wife too agreed with the employees of the office. She told him that such small incidents are a routine matter. Also, with rising inflation and increasing obligations, this is the only way for people like Anand to make their ends meet. She asks Suresh to not waste his time and energy over such a small matter.

Suresh knows Anand as a hard-working individual who has many mouths to feed at home. Suresh shares genuine sympathy with him, however, he also understands that embezzlement of government money, irrespective of amount and circumstances, is wrong. Now he is in a state of dilemma over his course of action.

- Why are the incidents of petty corruption trivialized? According to you, is it justifiable to ignore small incidents of corruption?
- What are various ethical dilemmas in the above case study?
- Discuss the merits and demerits of various options available to Suresh. Also, what, according to you, will be the ideal course of action and why? (20 marks, 250 words)

आनंद सिंह एक सरकारी बस कंडक्टर हैं जो नव प्रदेश परिवहन निगम में कार्यरत हैं। आनंद ने 35 साल की सेवा पूरी कर ली है और अगले साल सेवानिवृत्ति हो जायेंगे। आनंद खुश है क्योंकि उन्हें उम्मीद है कि उनकी बेटी माधवी की शादी उस पैसे से होगी जो उन्हें सेवानिवृत्ति के लाभ के रूप में मिलेगा। हालाँकि, आनंद की पत्नी उसे किसी न किसी तरह से अधिक पैसा कमाने के लिए परेशान करती है। आनंद को अपनी नौकरी पसंद है, और उनके बस मार्ग पर सफर करने वाले सभी यात्री उनके अच्छे स्वभाव और मददगार व्यवहार की पुष्टि करते हैं।

एक दिन, आनंद के बॉस सुरेश ने आनंद को अपने कैंबिन में बुलाया। उन्होंने आनंद को बताया कि उनके खिलाफ एक व्यक्ति द्वारा टिकट की रसीद जारी किए बिना अवैध रूप से उससे टिकट के पैसे लेने की शिकायत दर्ज कराई गई है। सुरेश ने आनंद को समझाया कि यह कृत्य सरकारी धन का दुरुपयोग है। सुरेश ने हमेशा आनंद को एक सम्यक् व्यक्ति के रूप में देखा है, और उनसे पूछा कि वे इस तरह के कृत्य में क्यों शामिल हुए? आनंद ने स्पष्ट रूप से परेशान होकर सुरेश को बताया कि एक सरकारी बस के कंडक्टर के रूप में उसे बहुत कम वेतन मिलता है, जो उसके परिवार की जरूरतों को पूरा करने के लिए काफी नहीं है। उन्होंने उनसे बताया कि उसकी छोटी बेटी सरिता गुर्दा की पुरानी बीमारी से पीड़ित है और उसे सप्ताह में दो बार डायलिसिस की आवश्यकता होती है। उनके मामूली वेतन का एक बड़ा हिस्सा सरिता के इलाज के खर्च में चला जाता है। इसके अलावा, परिवार के एकल रोटी अर्जक के रूप में, उन्हें अपने बुजुर्ग माता-पिता की जरूरतों को पूरा करना पड़ता है। आनंद आगे सुरेश को बताता है कि पिछले एक साल से उसकी आय का एक बड़ा हिस्सा अपनी बड़ी बेटी की कॉलेज शिक्षा के लिए लिए गए कर्ज को चुकाने में चला जाता है। आनंद इस बात पर अफसोस जताते हैं कि 35 वर्षों तक काम करने के बाद भी, वह अपने परिवार का भरण-पोषण बुनियादी जरूरतों से परे नहीं कर पा रहे हैं। वह सुरेश को बताते हैं कि वे सड़क परिवहन विभाग में बड़े पैमाने पर भ्रष्टाचार की कई घटनाओं से अवगत हैं, जिसपर लगभग किसी का ध्यान नहीं जाता है। इसके अलावा, आनंद ने पैसे लेने के अपने कृत्य को इस बात पर प्रकाश डालते हुए सही ठहराया कि उसका लगभग हर सहयोगी इस तरह के अभ्यासों में लिप्त है, और उनकी तुलना में, जो उसने लिया, वह सिर्फ पचास रुपये है, जोकि दरकिनार करने योग्य और तुच्छ है। इसके अलावा, उन्होंने इस तथ्य को भी प्रकाश में लाया कि कई बार उनसे अर्थात् कंडक्टरों से, विभिन्न आधिकारिक कार्यों के लिए सुविधा शुल्क के नाम पर अपने तत्काल वरिष्ठों को रिश्वत देने की उम्मीद की जाती थी।

आनंद की बात सुनते हुए सुरेश को उस पर दया आती है। वह आनंद की वित्तीय प्रस्थिति की गंभीर स्थिति के संबंध में दावे की सत्यता को सत्यापित करने का निर्णय लेता है। पूछताछ करने पर, कार्यालय के सभी कर्मचारियों ने इस तथ्य की पुष्टि की कि आनंद बहुत बुरे दौर से गुजर रहा है और वह अपनी वित्तीय आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए अक्सर अल्पकालिक ऋण का सहारा लेता है। इसके अलावा, कार्यालय के कर्मचारियों ने सुरेश से आनंद के मामले पर नरम रुख अपनाने का अनुरोध किया। उनके विचार थे कि यदि इस तरह की तुच्छ घटना पर कड़ी कार्रवाई की जाती है, तो यह आनंद के प्रति अत्यधिक अन्यायपूर्ण और अनुचित होगा। अपने घर पहुंचने पर सुरेश ने पूरी घटना और आनंद की कहानी अपनी पत्नी से साझा की। आश्चर्य रूप से, उनकी पत्नी ने भी कार्यालय के कर्मचारियों के साथ सहमति व्यक्त की। उसने उसे बताया कि इस तरह की छोटी-छोटी घटनाएं एक नियमित मामला है। साथ ही, बढ़ती महंगाई और बढ़ते दायित्वों के साथ, आनंद जैसे लोगों के लिए अपना गुजारा करने का यही एकमात्र तरीका है। वह सुरेश से इतनी छोटी सी बात पर अपना समय और ऊर्जा बर्बाद न करने के लिए कहती है।

सुरेश आनंद को एक मेहनती व्यक्ति के रूप में जानता है, जिसके पास घर पर खिलाने के लिए कई मुंह हैं। सुरेश उसके साथ वास्तविक सहानुभूति साझा करता है, हालाँकि, वह यह भी समझता है कि राशि और परिस्थितियों के बावजूद, सरकारी धन का गबन गलत है। अब वह अपनी कार्यशैली को लेकर असमंजस की स्थिति में है।

- छोटे-मोटे भ्रष्टाचार की घटनाओं को तुच्छ क्यों समझा जाता है? आपके हिसाब से क्या भ्रष्टाचार की छोटी-छोटी घटनाओं को नज़रअंदाज करना जायज है?
- उपरोक्त केस स्टडी में विभिन्न नैतिक दुविधाएं क्या हैं?
- सुरेश के लिए उपलब्ध विभिन्न विकल्पों के गुण-दोषों की चर्चा कीजिए। साथ ही, आपके अनुसार आदर्श कार्यवाही क्या होगी और क्यों?

(20 अंक, 250 शब्द)

Kautily in his book 'Arthashastra' described 40 ways of embezzlement and said, corruption is inevitable process of public administration, however, suggested steps to reduce corruption.

A) Why are incidents of petty corruption maxim

1) Sanskritization of corruption → accepted corruption as social norm

2) slippery slope by public servant

3) lack of code of conduct and monitoring mechanism

4) collusive corruption → bribe giver and bribe taker → both are agreed

* whether it is small amount or big amount, corruption shows manifestation of failure of value system (2nd ARC),

Hence, any kind of corruption is not justifiable

B. Ethical Dilemma

1) Whether to punish Anand vs allow stepping stone.

→ Anand is sole bread winning

2) Morality vs legality

→ Law punish every kind of corruption, morality shows compassion towards anand

3) Short term vs long term impacts

↓
Compassion to Anand

↓
set wrong precedent, continued corrupt activity

4) Utilitarian ethics

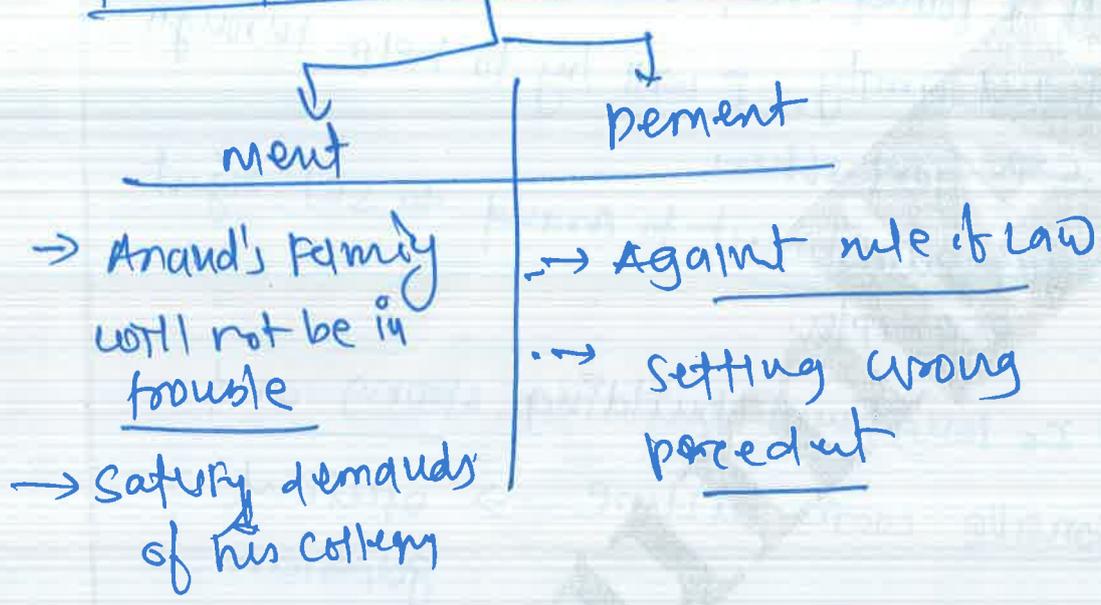
↓
For right purpose to feed his family.

vs Deontological Ethics

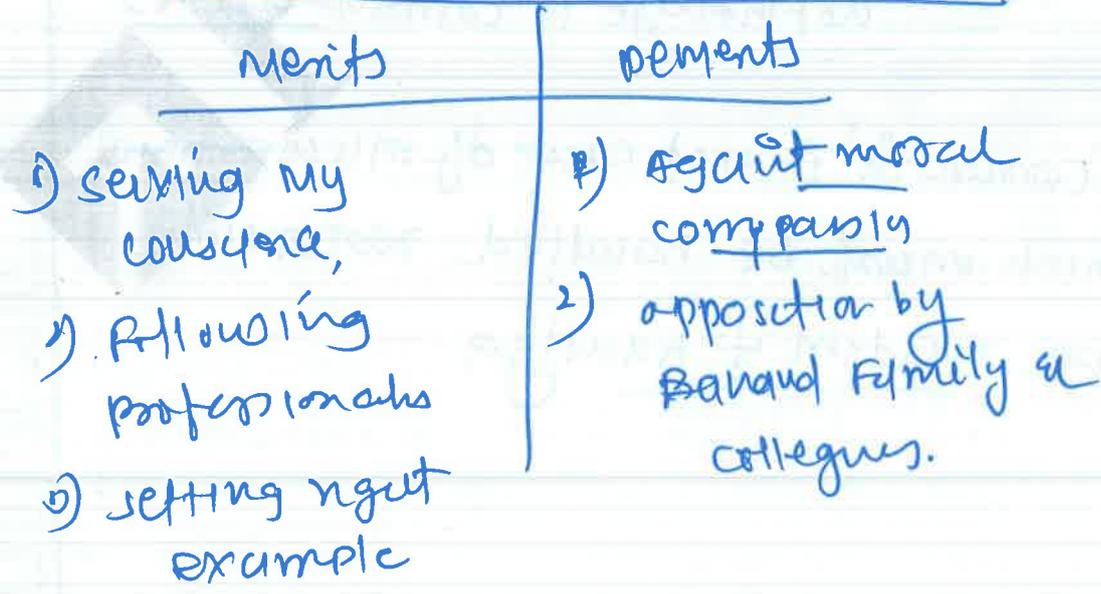
↓
Right means are violated

Options available

① ~~#~~ Not taking any action against Anand and warn to not do further



Option 2 Punishing Anand for wrong doing and taking action against all wrong doers



Ideal course of action

Step.1) Assessing whole scenario objectively

Step.2) If I found out, critical condition of Anand family, I will try to help through CSR/govt schemes

→ light punishment to Anand to set right example.

Step.3) In long term, building strong and responsible work culture → ethical governance

Rationale → This will set right example, and warn Anand & others to not indulge in corrupt activities

Corruption is root cause of misgovernance, which must be handled responsibly, as per wisdom of Kautilya

Feedback
(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.9) Anand and Radha are a married couple with two children living in a metropolitan city in India. Anand is a successful manager at a reputable company. Radha is also a well-qualified and equally skilled individual. Together as a family, they are close knitted and happy unit. One of the important reasons behind their family's wellbeing is the sacrifice made by Radha. Radha had previously relinquished her successful career due to familial responsibilities arising out of childbearing.

Even though Radha is proud of her achievement in raising a happy family, she longs to fill the void left due to letting go of what could have been a promising career. Radha, at multiple instances, has expressed her resentment to Anand. The irony of being limited to household chores despite having stellar professional credentials often leaves Radha rattled. Even though Anand is sympathetic to her woes, he never really did anything substantial to allay her concerns.

One day, through a career portal, Radha learns of a job opening at Anand's company that aligns well with her qualifications. She thinks the job is perfect for her and will give her latent career a boost. When Radha brought up the matter with Anand, to her dismay, Anand exhorted that, as a woman Radha should prioritize herself more on the familial responsibilities. Also, Anand tried to reason that his earnings were sufficient to cater the needs of the family. He further argued that both him and Radha engaging in work may result in disturbing the wellbeing of the family.

Radha, on the other hand, rebuked by saying that family is not her sole responsibility and Anand should equally contribute towards the running of the household. Further, Radha tried to explain that she feels unsatisfied with limiting herself to domestic work and the void left due to compromising a promising career makes her feel undervalued. She also conveyed that working in the same company would lead to better coordination to manage family responsibilities. She expressed that her earnings would also help enhance their standard of living.

Despite acknowledging Radha's qualifications and her arguments, Anand turned down her request citing company policies prohibiting the employment of close relatives. Nevertheless, Radha gets a job in a different company. They mutually agreed that they would share their family responsibilities. They agreed to avail the WFH (work from home) provisions alternatively for ensuring the well-being of children.

Anand's company started an important project and made Anand the overall in charge of the same. Due to the nature of the project, Anand had to put in long hours in the office. Anand's excessive involvement with the project became a double whammy for Radha, as she had to juggle between household and official responsibilities. Radha perceived it as a deliberate measure on the part of Anand to overburden her and make her quit her job.

Constant quarrels and clashes became the order of the day. The strained relationship between Anand and Radha had a spillover effect on their children's emotional wellbeing. They longed for care and attention and felt traumatized seeing their parents' fight.

You are a common friend of Radha and Anand.

- What are the qualities you think that Anand lack? Does Radha also lack some qualities?
- As a common friend what course of action would you suggest to Anand and Radha and why?
- Do you think emotional intelligence can help Anand and Radha resolve their issues?

(20 marks, 250 words)

आनंद और राधा भारत के एक महानगरीय शहर में रहने वाले दो बच्चों वाले विवाहित जोड़े हैं। आनंद एक प्रतिष्ठित कंपनी में एक सफल प्रबंधक हैं। राधा भी एक योग्य और समान रूप से कुशल व्यक्ति हैं। एक परिवार के रूप में, वे घनिष्ठ रूप से जुड़े हुए और खुशहाल इकाई हैं। उनके परिवार की खुशहाली के पीछे एक महत्वपूर्ण कारण राधा द्वारा किया गया बलिदान है। राधा ने पहले बच्चे पैदा करने के कारण पैदा हुई पारिवारिक जिम्मेदारियों के कारण अपना सफल करियर छोड़ दी थी।

भले ही राधा को एक खुशहाल परिवार का पालन-पोषण करने में अपनी उपलब्धि पर गर्व है, वह एक आशाजनक करियर को छोड़ने के कारण छोड़े गए शून्य को भरने की इच्छा रखती है। राधा ने कई मौकों पर आनंद के प्रति अपनी नाराजगी व्यक्त की है। शानदार व्यावसायिक साख्र होने के बावजूद घरेलू कामकाज तक सीमित रहने की विडंबना अक्सर राधा को परेशान कर देती है। हालाँकि आनंद उसकी परेशानियों के प्रति सहानुभूति रखता है, लेकिन उसने कभी भी उसकी चिंताओं को दूर करने के लिए कुछ भी नहीं किया।

एक दिन, एक करियर पोर्टल के माध्यम से, राधा को आनंद की कंपनी में एक नौकरी के बारे में पता चलता है जो उसकी योग्यता के अनुरूप है। वह सोचती है कि यह नौकरी उसके लिए बिल्कुल उपयुक्त है और इससे उसके अव्यक्त करियर को बढ़ावा मिलेगा! जब राधा ने इस मामले को आनंद के सामने उठाया, तो उसे निराशा हुई, आनंद ने उसे सलाह दी कि, एक महिला होने के नाते राधा को पारिवारिक जिम्मेदारियों पर अधिक ध्यान देना चाहिए। साथ ही, आनंद ने यह समझाने की कोशिश की कि उनकी कमाई परिवार की जरूरतों को पूरा करने के लिए पर्याप्त है। उन्होंने आगे तर्क दिया कि उनके और राधा दोनों के काम में शामिल होने से परिवार की भलाई में खलल पड़ सकता है।

दूसरी ओर, राधा ने यह कहकर डांटा कि परिवार उसकी एकमात्र जिम्मेदारी नहीं है और आनंद को भी घर चलाने में समान रूप से योगदान देना चाहिए। इसके अलावा, राधा ने यह समझाने की कोशिश की कि वह खुद को घरेलू काम तक सीमित रखने से असंतुष्ट महसूस करती है और एक आशाजनक करियर से समझौता करने के कारण जो खालीपन आया है, वह उसे कम महत्व का महसूस कराता है। उन्होंने यह भी बताया कि एक ही कंपनी में काम करने से पारिवारिक जिम्मेदारियों को संभालने के लिए बेहतर समन्वय स्थापित होगा। उन्होंने कहा कि उनकी कमाई उनके जीवन स्तर को बढ़ाने में भी मदद करेगी।

राधा की योग्यता और उसके तर्कों को स्वीकार करने के बावजूद, आनंद ने करीबी रिश्तेदारों के रोजगार पर रोक लगाने वाली कंपनी की नीतियों का हवाला देते हुए उसके अनुरोध को अस्वीकार कर दिया। फिर भी, राधा को एक अलग कंपनी में नौकरी मिल जाती है। वे परस्पर सहमत हुए कि वे अपनी पारिवारिक जिम्मेदारियाँ साझा करेंगे। वे बच्चों की भलाई सुनिश्चित करने के लिए वैकल्पिक रूप से डब्ल्यूएफएच (घर से काम) प्रावधानों का लाभ उठाने पर सहमत हुए।

आनंद की कंपनी ने एक महत्वपूर्ण प्रोजेक्ट 'रू की और आनंद को उसका समग्र प्रभारी बना दिया। प्रोजेक्ट की प्रकृति के कारण, आनंद को कार्यालय में लंबे समय तक काम करना पड़ा। प्रोजेक्ट में आनंद की अत्यधिक भागीदारी राधा के लिए दोहरी मार बन गई, क्योंकि उसे घरेलू और आधिकारिक जिम्मेदारियों के बीच जूझना पड़ा। राधा ने इसे आनंद की ओर से उस पर दबाव डालने और उसे नौकरी छोड़ने के लिए जानबूझकर किया गया कदम माना।

लगातार झगड़े और झड़पें आम बात हो गईं। आनंद और राधा के बीच तनावपूर्ण रिश्ते का उनके बच्चों की भावनात्मक भलाई पर प्रभाव पड़ा। वे देखभाल और ध्यान चाहते थे और अपने माता-पिता की लड़ाई को देखकर उन्हें आघात महसूस होता था।

आप राधा और आनंद के कॉमन मित्र हैं।

- आपको क्या लगता है कि आनंद में किन गुणों की कमी है? क्या राधा में भी कुछ गुणों की कमी है?
- एक कॉमन फ्रेंड के तौर पर आप आनंद और राधा को क्या कदम सुझाएंगे और क्यों?
- क्या आपको लगता है कि भावनात्मक बुद्धिमत्ता आनंद और राधा को उनके मुद्दों को हल करने में मदद कर सकती है?

(20 अंक, 250 शब्द)

Clarke activity's work on women labour highlighted how parenthood penalty disproportionately impact working of women.

A) Quality lack by Anand

- 1) lack of emotional intelligence → managing work-life balance in dignified manner
- 2) Poor relationship management skill
- 3) patriarchal mindset
- 4) Not able to balance work hour and family responsibility.

This made challenging task for Anand, who is holding double responsibility of family and job.

I believe, Radha lack courage to spy what she is thinking to Anand. Although she presented her demand, but overall, she had to face dual responsibility.

B) suggesting - course of action

To Anand

① Separating personal and professional time → give adequate time to family.

② Explore option of work from home to share family responsibility and spend time with children.

③ Division of household responsibilities between two in equal manner.

This will help Anand to become 'responsible father and husband' and boost relationship bonding.

To Radha

- 1) Explore option of work from home → So she could manage both responsibility
 - 2) persuade Anand to appoint Radha in his office
 - 3) Explore option of Aayg/Domestic workers grand parents to take care of family.
- This help Radha to manage both responsibility in dignified manner.

As per times india report - 96% of working women spend 3-4 hours on domestic responsibility.

Role of Emotional Intelligence

- ① Realising one's and each other's problems and stress → help to understand better
 - eg) EI for Anand → help to Radha in domestic work
- ② stress buster → spending quality time

with family.

3) It also helps in 'relationship management' → understanding each other better

4) work life balance can be sustained by IT.

Hence, Radha and Anand case shows disproportionate distribution of roles and responsibility of work. Hence, there needs to follow 3R - Reduce, Redistribute and Reshare principle for household responsibility.

Feedback

(For OFFICE use only)

	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.10) Moonlighting refers to doing a second job, typically at night and secretly, in addition to one's regular employment. With work from home becoming a new feature of many jobs, it has become easy for many people to moonlight.

Arvind is a software engineer in Comsoft, an MNC, and he works from home for his firm. Arvind has received only meagre salary hikes in the last two years as the business of Comsoft has suffered due to the pandemic. However, his expenditure has increased substantially as he got married and had a child in these two years. Arvind was finding it difficult to make his ends meet and decided to take up another job, apart from his regular job in Comsoft. He got his second gig at Mocsoft, who happened to be a competitor of Comsoft, and thus, started moonlighting. This side gig was very helpful for Arvind and his financial condition started improving. Arvind found that in Mocsoft, his role and responsibilities were quite similar to that in his regular employment at Comsoft. This meant that he could easily manoeuvre between two jobs without compromising the quality of work in either company. Shift timing of both the jobs were also different. To keep the two jobs separate, he used his official computer to work for Comsoft and his personal computer for Mocsoft. Two jobs gave Arvind financial space to save for buying a house, something the couple had always dreamt of. However, all his plans shattered and his world came crashing down when Arvind received an official mail from Comsoft informing him of his termination with immediate effect citing his second job as the reason for termination. Arvind was clueless as to what to do now and how to tell his wife about his termination. Similar is the story of hundreds of Arvind, who were terminated for moonlighting.

- Analyze the various ethical issues involved in the case of moonlighting.
- Do you think Comsoft's decision to terminate the employment of Arvind is justified? Why or why not?
- Identify various qualities which could help Arvind handle this situation. (20 marks, 250 words)

मूनलाइटिंग का अर्थ है दूसरा काम करना, आमतौर पर रात में और गुप्त रूप से, किसी नियमित रोजगार के अलावा। वर्क फ्रॉम होम कई नौकरियों की एक नई विशेषता बनने के साथ, कई लोगों के लिए मूनलाइट करना आसान हो गया है।

अरविंद एक बहुराष्ट्रीय कंपनी कॉम्सॉफ्ट में सॉफ्टवेयर इंजीनियर हैं और वह अपनी फर्म के लिए घर से काम करते हैं। अरविंद को पिछले दो वर्षों में केवल मामूली वेतन वृद्धि मिली है क्योंकि महामारी के कारण कॉम्सॉफ्ट के व्यवसाय को नुकसान हुआ है। हालाँकि, इन दो वर्षों में उनकी शादी और एक बच्चा होने के कारण उनका खर्च काफी बढ़ गया है। अरविंद को अपना गुजारा करना मुश्किल हो रहा था और उसने कॉम्सॉफ्ट में अपनी नियमित नौकरी के अलावा दूसरी नौकरी करने का फैसला किया। उन्होंने मोकसॉफ्ट में अपना दूसरा गिग प्राप्त किया, जो कॉम्सॉफ्ट के प्रतियोगी थे, और इस तरह, मूनलाइट शुरू कर दी। यह साइड गिग अरविंद के लिए बहुत मददगार था और उसकी आर्थिक स्थिति में सुधार होने लगा। अरविंद ने पाया कि मॉकसॉफ्ट में, उनकी भूमिका और जिम्मेदारियाँ कॉम्सॉफ्ट में उनके नियमित रोजगार के समान थीं। इसका मतलब था कि वह किसी भी कंपनी में काम की गुणवत्ता से समझौता किए बिना दो नौकरियों के बीच आसानी से पैतरेबाजी कर सकता था। दोनों नौकरियों की शिफ्ट टाइमिंग भी अलग-अलग थी। दोनों नौकरियों को अलग-अलग रखने के लिए, उन्होंने अपने

आधिकारिक कंप्यूटर का इस्तेमाल Comsoft के लिए और अपने पर्सनल कंप्यूटर को Mocsoft के लिए किया। दो नौकरियों ने अरविंद को घर खरीदने के लिए बचत करने के लिए वित्तीय जगह दी, कुछ ऐसा जो दंपति ने हमेशा सपना देखा था। हालाँकि, उनकी सारी योजनाएँ बिखर गईं और उनकी दुनिया तब चरमरा गई जब अरविंद को कॉम्सॉफ्ट से एक आधिकारिक मेल प्राप्त हुआ जिसमें उन्होंने उनकी दूसरी नौकरी को बर्खास्तगी का कारण बताते हुए तत्काल प्रभाव से उनको हटाने की सूचना दी थी। अरविंद को समझ नहीं आ रहा था कि अब क्या किया जाए और अपनी पत्नी को अपने को हटा दिए जाने के बारे में कैसे बताया जाए। ऐसी ही कहानी है सैकड़ों अरविंदों की, जिन्हें मूनलाइटिंग के लिए बर्खास्त कर दिया गया था।

- मूनलाइटिंग के मामले में शामिल विभिन्न नैतिक मुद्दों का विश्लेषण करें।
- क्या आपको लगता है कि कॉम्सॉफ्ट का अरविंद के रोजगार को समाप्त करने का निर्णय उचित है? क्यों या क्यों नहीं?
- विभिन्न गुणों की पहचान करें जो अरविंद को इस स्थिति से निपटने में मदद कर सकते हैं।

(20 अंक, 250 शब्द)

moonlighting has become 'new normal phenomena' in existing job environment, where employees seek another job secretly to earn more money.

4) Ethical Issues

(1) violating code of conduct → which strictly prohibit 'dual job' role

(2) Employees perspective

↳ lack of enough salary and reward for performance → compelled to do moonlighting

(3) ethical dilemma → listening voice of employees vs employee

(4) against ethical corporate governance → working in two companies without informing.

Decision of comsoft to terminate Arvind is
justified on basis of

- (1) violating company's code of conduct
- (2) Against ethical values → misusing power and position
- (3) Risk of sharing secret information, to microsoft, competitor of comsoft
- (4) demoralising work culture → spill over effect on other employees
- (5) Not punishing → slippery slope
- (6) compromise of ethical-economic-ethical interests by Arvind.

However, counter arguments are :-

- 1) Arvind was brilliant employee, he should be given fair chance to hear his perspective.

2) They can warn around firstly, then terminate

3) In absence of explicit provision of ~~morality~~ moonlighting in code of conduct and poor salary status → cause concern on company's decision

(c) Qualities which could help around

1) Emotional Intelligence

↳ To persuade comsoft company to reconsider termination order

↳ To persuade his wife and children about termination and giving hope for better future prospect.

2) Intellectual quotient → Around's specialised skill in his work will help to get other job better and promote speedily

3) Integrity → will help mind not indulge in illegal & unethical activities

4) communicating skill to present his case to court/higher authority, if any option available.

Moonlighting has become critical challenge for corporate governance.
SEBI should frame ethical guidelines to handle moonlighting in dignified manner by employees - employers.

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS	
-------------	--

Q.11) Rahul belongs to a wealthy and influential business family. On his 17th birthday, he threw a party for his friends at a famous club in the city. The celebration continued late into the night, where everyone enjoyed themselves. After the party, Rahul bid goodbye to his friends and decided to drive home. He was driving his high-end SUV and, while speeding for fun, he lost control of the car while negotiating a sharp turn. The car collided with a bike coming from the opposite direction. The two occupants of the bike died on the spot, while Rahul escaped with minor bruises on his face and knees. The police arrived at the scene, detained Rahul, and took him to the hospital for a preliminary medical check-up. The families of the deceased were informed, and the bodies were sent for autopsy.

After the initial legal formalities, Rahul was presented before the Juvenile Justice Board. The Board granted him bail on lenient terms that included writing a 300-word essay on road safety. This decision sparked outrage, but the situation escalated when a video of Rahul and his friends consuming alcohol in the club emerged and went viral on social media. As the case became the talk of the city, an investigative report by a leading daily unveiled further shocking details. The report revealed that Rahul's father had attempted to mislead the police by falsely claiming that the family driver was at the wheel during the accident. Initial actions by the police suggested preferential treatment towards Rahul, including delays in filing the FIR and later registering it under lenient provisions of the law. The investigative report also highlighted the involvement of medical staff in manipulating and tampering with evidence in exchange for inducements from Rahul's father. Rahul's blood samples were replaced with those of another person which had no traces of alcohol. Furthermore, the local MLA, who is the brother of State Home Minister and close to Rahul's family, reportedly intervened to influence police and judicial proceedings in favor of the juvenile. The city is gripped by a sense of injustice as details of corruption, collusion, and manipulation unfold, revealing the lengths to which those in power can conspire and make a mockery of laws, institutions, and principles of justice.

You are the SP of the district where the entire incident occurred. Prima facie, the facts highlighted in the newspaper's investigative report appear to be correct. However, due to the involvement of the local MLA and the political connections of Rahul's father, you are facing pressure from higher authorities to manipulate the investigation and acquit Rahul. Additionally, the MLA has promised a 'plum posting' if you hush up the matter, and your promotion is also due soon. Meanwhile, the families of the victims, along with the public, are demanding accountability and justice.

a) As the SP of the district, examine the options available to you. What course of action would you take and why?

b) How might the actions of Rahul's father influence his perception of personal responsibility and societal obligations?

(20 marks, 250 words)

राहुल एक अमीर और प्रभावशाली व्यवसायी परिवार से ताल्लुक रखते हैं। अपने 17वें जन्मदिन पर उन्होंने शहर के एक मशहूर क्लब में अपने दोस्तों के लिए पार्टी रखी। देर रात तक जश्न चलता रहा, जहाँ सभी ने खूब मस्ती की। पार्टी के बाद राहुल ने अपने दोस्तों को अलविदा कहा और घर जाने का फैसला किया। वह अपनी हाई-एंड एसयूवी चला रहा था और मौज-मस्ती के लिए तेज गति से गाड़ी चलाते हुए उसने एक तीखे मोड़ पर कार पर से नियंत्रण खो दिया। कार विपरीत दिशा से आ रही एक बाइक से टकरा गई। बाइक सवार दो लोगों की मौके पर ही मौत हो गई, जबकि राहुल के चेहरे और घुटनों पर मामूली चोटें आईं। पुलिस मौके पर पहुंची, राहुल को हिरासत में लिया और उसे प्रारंभिक मेडिकल जांच के लिए अस्पताल ले गई। मृतकों के परिवारों को सूचित किया गया और शवों को पोस्टमार्टम के लिए भेज दिया गया।

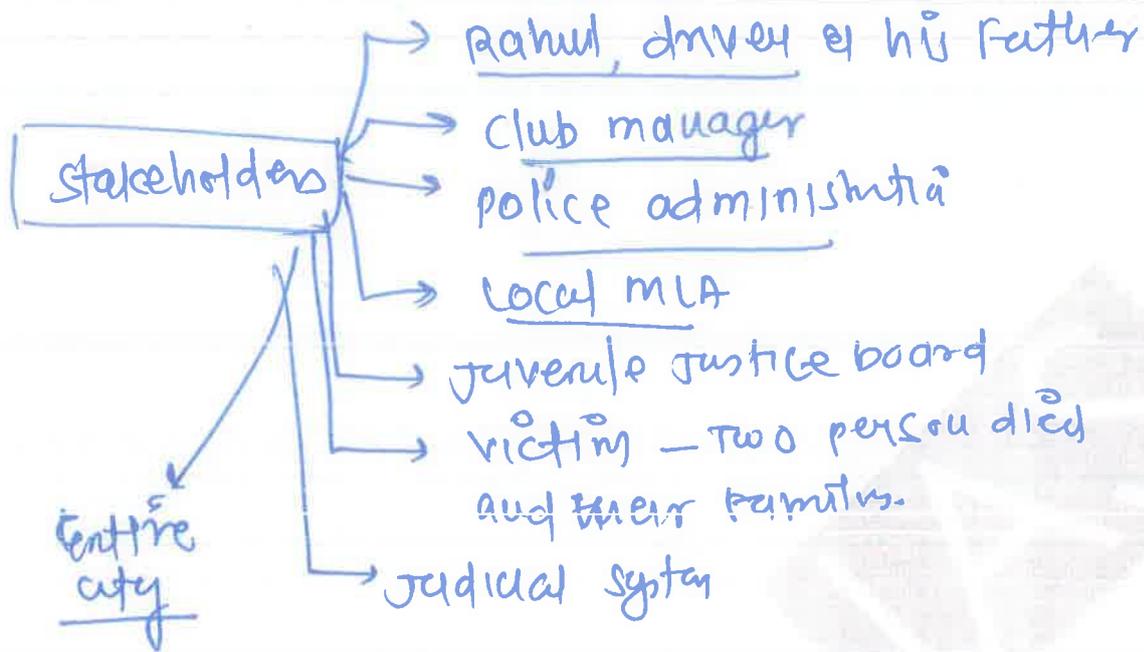
प्रारंभिक कानूनी औपचारिकताओं के बाद, राहुल को किशोर न्याय बोर्ड के समक्ष पेश किया गया। बोर्ड ने उसे सड़क सुरक्षा पर 300 शब्दों का निबंध लिखने सहित नरम शर्तों पर जमानत दे दी। इस निर्णय से आक्रोश भड़क गया, लेकिन स्थिति तब और बिगड़ गई जब राहुल और उसके दोस्तों का क्लब में शराब पीते हुए एक वीडियो सामने आया और सोशल मीडिया पर वायरल हो गया। जैसे ही यह मामला चर्चा में आया, एक प्रमुख दैनिक की जांच रिपोर्ट ने और भी चौंकाने वाले विवरण उजागर किए। रिपोर्ट में खुलासा हुआ कि राहुल के पिता ने पुलिस को यह झूठा दावा करके गुमराह करने का प्रयास किया था कि दुर्घटना के दौरान परिवार का ड्राइवर गाड़ी चला रहा था। पुलिस द्वारा की गई प्रारंभिक कार्रवाइयों में राहुल के प्रति पक्षपातपूर्ण व्यवहार का सुझाव दिया गया, जिसमें एफआईआर दर्ज करने में देरी और बाद में कानून के नरम प्रावधानों के तहत इसे पंजीकृत करना शामिल था। जांच रिपोर्ट में राहुल के पिता से प्रलोभन के बदले में सबूतों के साथ छेड़छाड़ करने में मेडिकल स्टाफ की संलिप्तता को भी उजागर किया गया। राहुल के रक्त के नमूनों को किसी अन्य व्यक्ति के नमूनों से बदल दिया गया, जिसमें शराब का कोई निशान नहीं था। इसके अलावा, स्थानीय विधायक, जो राज्य के गृह मंत्री के भाई और राहुल के परिवार के करीबी हैं, ने कथित तौर पर किशोर के पक्ष में पुलिस और न्यायिक कार्यवाही को प्रभावित करने के लिए हस्तक्षेप किया। भ्रष्टाचार, मिलीभगत और हेराफेरी के विवरण सामने आने के साथ ही शहर में अन्याय की भावना व्याप्त हो गई है, जिससे पता चलता है कि सत्ता में बैठे लोग किस हद तक साजिश कर सकते हैं और कानून, संस्थाओं और न्याय के सिद्धांतों का मजाक उड़ा सकते हैं।

आप उस जिले के पुलिस अधीक्षक हैं, जहां पूरी घटना हुई। प्रथम दृष्टया, अखबार की जांच रिपोर्ट में उजागर किए गए तथ्य सही प्रतीत होते हैं। हालांकि, स्थानीय विधायक की संलिप्तता और राहुल के पिता के राजनीतिक संबंधों के कारण, आप उच्च अधिकारियों से जांच में हेराफेरी करने और राहुल को बरी करने का दबाव डोल रहे हैं। इसके अलावा, विधायक ने वादा किया है कि अगर आप मामले को दबा देते हैं तो आपको श्वेहतरिन पोस्टिंग मिलेगी और आपकी पदोन्नति भी जल्द ही होने वाली है। इस बीच, पीड़ितों के परिवार, जनता के साथ, जवाबदेही और न्याय की मांग कर रहे हैं।

a) जिले के पुलिस अधीक्षक के रूप में, आपके पास उपलब्ध विकल्पों की जांच करें। आप क्या कदम उठाएंगे और क्यों?

b) राहुल के पिता के कार्यों से उनकी व्यक्तिगत जिम्मेदारी और सामाजिक दायित्वों की धारणा पर क्या प्रभाव पड़ सकता है? (20 अंक, 250 शब्द)

Recently, pune porsche case had astonished entire nation and exposed vulnerability of criminal justice system in india.



A) options available

Option 1: Filing case against Rahul with strong evidence

merits	demerits
1) Following rule of law and professional duty 2) <u>sense of justice</u> - justice seems to be delivered 3) set right example	1) Against personal <u>interests</u> - my promotion is at stake 2) <u>legal loopholes</u> - not allow to file complaint

Option 2: Not registering FIR and accenting order of juvenile justice board

Merits	Demerits
1) Good relation with <u>local MLA</u>	1) Against voice of conscience and law
2) Get personal promotion in job.	2) Might get <u>public resentment</u>
	3) Might get <u>inquiry</u>

Option 3: delaying procedure of taking any action

Merits

- Help to get time to investigate properly
- No opposition from political MLA

Demerits

- justice delayed is justice denied
- Lack of justice delivery body
- Moral fading

(Course of action)

- 1) special investigation team will be constituted to investigate case in detail,
- 2) Attempt to compensation and medical assistance to victim & ~~his~~ family,
- Assurance of justice will be delivered
- 3) Media communication req. → objective disclosure of information
- 4) persuading local MLA/other to not involve in such high profile case → highlight negative political repercussions
- 5) punishing all wrong doers involved in unethical act.

All reports will be presented to highly judiciary

→ this will establish 'Rule of law' above rule of man

→ fulfilling professional duty → good work culture

B) Rahul's father influence

→ negative example of socialisation

→ Unhealthy nexus between police - corporate - Local MLA → corruption

→ Negative perception in society →

How corporate misuse power for personal interests

→ Attempting to distort truth and justice process

Hence, this case present precedent to introspect functioning of criminal justice system and need to update and upgrade as per Wahimata Committee recommendation

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Q.12) Abhay is a senior officer in a government think tank. He is responsible for analysing the demands for funds from various ministries and state governments. His job mandates making recommendations to the government for prioritising the budget expenditure. Abhay's department is presently busy in analysing the demands for funds from five different ministries. The first demand is from the Ministry of Defence for 500 crore rupees. The Ministry of Defence has solicited funds for the acquisition of state-of-the-art bullet proof vests and assault weapons for the armed force personnel posted in insurgent invested areas of Jammu and Kashmir. The second demand is from the Ministry of Heavy Industries. The Ministry of Heavy Industries has demanded 300 crore rupees for the purchase of electric scooters. Distribution of electric scooters was one of the election promises of the incumbent union government in order to reduce pollution levels in the country. Further, as two states are set to go to poll next year, there is an additional pressure from a senior cabinet minister to prioritise this demand. The third demand is for 200 crore rupees from the Ministry of Road Transport. The Ministry of Road Transport has proposed to build robust road connectivity in left wing affected areas and also in the hilly states. It is reasoned that while road connectivity will have a multiplier impact on the economy, it will also improve the governance process. The fourth demand is from the Ministry of Health for 200 crore rupees. The Ministry of Health has targeted to increase the insurance penetration in the country. It is argued that increased insurance penetration will boost public health and reduce out-of-pocket expenditure. The fifth demand is for 300 crore rupees from the Ministry of Women and Child Development. The MoWCD aims to expand its nutrition programme in the country. It is believed that in order to check the high levels of stunting and wasting in the children, the State needs to take a larger role. While each of the government schemes is important, the fiscal space available with the exchequer is limited. Accordingly, Abhay has an elbow space to accommodate schemes worth 1000 crore rupees. Now, it is incumbent upon Abhay to allocate the available money in the most prudent fashion.

a) What principles should guide Abhay in the allocation of money?

b) Imagine yourself in the position of Abhay. In what order will you prioritise the available funds and why?

(20 marks, 250 words)

अभय एक सरकारी थिंक टैंक में वरिष्ठ अधिकारी हैं। वह विभिन्न मंत्रालयों और राज्य सरकारों से धन की मांगों का विश्लेषण करने के लिए जिम्मेदार हैं। उनका काम बजट व्यय को प्राथमिकता देने के लिए सरकार को सिफारिशें करना अनिवार्य करता है। अभय का विभाग फिलहाल पांच अलग-अलग मंत्रालयों से फंड की मांगों का विश्लेषण करने में लगा हुआ है। पहली मांग रक्षा मंत्रालय से 500 करोड़ रुपये की है। रक्षा मंत्रालय ने जम्मू-कश्मीर के विद्रोही प्रभावित क्षेत्रों में तैनात सशस्त्र बल के जवानों के लिए अत्याधुनिक बुलेट प्रूफ जैकेट और हमले के हथियारों की खरीद के लिए धन की मांग की है। दूसरी मांग भारी उद्योग मंत्रालय की है। भारी उद्योग मंत्रालय ने इलेक्ट्रिक स्कूटर की खरीद के लिए 300 करोड़ रुपये की मांग की है। देश में प्रदूषण के स्तर को कम करने के लिए इलेक्ट्रिक स्कूटर का वितरण मौजूदा केंद्र सरकार के चुनावी वादों में से एक था। इसके अलावा, चूंकि दो राज्यों में अगले साल चुनाव होने हैं, इसलिए इस मांग को प्राथमिकता देने के लिए एक वरिष्ठ कैबिनेट मंत्री का अतिरिक्त दबाव है। तीसरी मांग सड़क परिवहन मंत्रालय से 200 करोड़ रुपये की है। सड़क परिवहन मंत्रालय ने वामपंथी प्रभावित क्षेत्रों और पहाड़ी राज्यों में भी मजबूत सड़क संपर्क बनाने का प्रस्ताव दिया है। यह तर्क दिया जाता है कि जहां सड़क संपर्क का अर्थव्यवस्था पर गुणक प्रभाव पड़ेगा, वहीं यह शासन प्रक्रिया में भी सुधार करेगा। चौथी मांग स्वास्थ्य मंत्रालय से 200 करोड़ रुपये की है। स्वास्थ्य मंत्रालय ने देश में बीमा पैठ बढ़ाने का लक्ष्य रखा है। यह तर्क दिया जाता है कि बीमा की पहुंच बढ़ने से सार्वजनिक स्वास्थ्य को बढ़ावा मिलेगा और जेब से होने वाले खर्च में कमी आएगी। पांचवी मांग महिला एवं बाल विकास मंत्रालय से 300 करोड़ रुपये की है।

MoWCD का उद्देश्य देश में अपने पोषण कार्यक्रम का विस्तार करना है। यह माना जाता है कि बच्चों में स्टंटिंग और वेस्टिंग के उच्च स्तर को रोकने के लिए राज्य को एक बड़ी भूमिका निभाने की आवश्यकता है।

जबकि प्रत्येक सरकारी योजना महत्वपूर्ण है, राजकोष के पास उपलब्ध राजकोषीय स्थान सीमित है। तदनुसार, अभय के पास 1000 करोड़ रुपये की योजनाओं को समायोजित करने की क्षमता है। अब, यह अभय पर निर्भर है कि वह सबसे विवेकपूर्ण तरीके से उपलब्ध धन का आवंटन करे।

a) धन के आवंटन में अभय को किन सिद्धांतों का मार्गदर्शन करना चाहिए?

b) अभय की स्थिति में खुद की कल्पना करें। उपलब्ध कोष को आप किस क्रम में प्राथमिकता देंगे और क्यों?

(20 अंक, 250 शब्द)

India is still developing country, hence, limited financial resources and maximum demands from public always present eternal dilemma and conflict of interest to public servant.

Highlight of case study

- 1) Resource crunch → RoBo come to fulfil 5 demands of 5 different ministries.
- 2) Electron - political pressure and social pressure to Abhay.

Parameters to be followed

- ① objectivity in policy making and deciding how much funds to distribute which ministry.

2) Spirit of public service and Compassion will help ~~pathway~~ to distribute funds as per critical condition

3) 3 Es - Economy, Efficiency and Equity are essential parameters to be followed while distributing funds

4) Principle of public appropriation and public trust must be adhered to allocate funds

5) Transparency - disclosure of information regarding all actions and decisions will boost trust and legitimacy.

6) Integrity - Financial integrity is crucial parameter to decide allocation of funds to all 5 ministers

Hence, ~~action~~ action must be guided by ethical parameters and utilitarian justice (greatest goods to greatest number)

B) My priority will be based on priority of national security and safety and quality of life to all citizens

Index	Money	Ministry
1	350 cr	Ministry of defence
2	450 cr	Ministry of Road
3	150 cr	Ministry of women
4	150 cr	Ministry of health
5	400 cr	Ministry of heavy industry
Total		1000 cr

Rationale

1) As per pm vision, security of country must be priority of any country, hence soldiers who are the protectors of nation must be prioritized above all

2) LWE has been struggling with naval violence, hence, it require

Immediate developmental efforts to address governance detail

3) As per NPHS, India had 60% women from attention category and 59% children, worst performance by Global Health Index → (111st rank) → demand distribution of share to MOWCB

4) Lastly, insurance sector and electronic vehicles, although significant bes socio-economic and environmental growth, but above are priority and urgent needs

Hence, allocation and utilization of budget must be guided by principle of public spirit

Feedback

(For OFFICE use only)

#	G	A	P
AWIS			
CD & VA			
S & F			
P & R			

Please put tick marks in the above table.

Here G is Good, A is Average and P is Poor.

TOTAL MARKS

Mentor Feedback Questions

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Test Goal

- 1
- 2
- 3

Outcomes

-
-
-
-

Marking Scheme

Mark	Good	Average	Below average
10 Marker	3.75 – 5.0	3.0 – 3.5	< 3.0
15 Marker	5.75 – 7.0	4.0 – 5.5	< 4.0
20 Marker	7.75 – 10	6 – 7.5	< 6
	Key / Relevant Point		
	Vague / Irrelevant		

* Subject to change without prior notice.

Availing Mentorship - Now made easy & seamless via mentorship.forumias.com

Dear Students,

You can now avail Mentorship in both online & offline mode seamlessly. All you need to do is login to below URL and pick up a date and time and your Mentorship is scheduled at the designated time.

Visit the URL <https://mentorship.forumias.com> or Scan the QR code



When must you seek mentorship? When you are unable to fully comprehend the directions given by the evaluator in the MGP copy. A Mentor will help you understand the nuances of your evaluated MGP copy. He / She will also be able to make suggestions, if needed, on improvements that you could make.

If we are already doing well, a reinforcement from the Mentor will further assist us in following the right path. A Mentor may also be able to give valuable inputs with respect to time management, presentation, structure etc. He may recommend you clearly to work on content or may suggest you to take courses / read books in case he feels you lack content that may be quickly improved with a course at ForumIAS or elsewhere, or some study material.

To download topper's copies, visit the link <https://blog.forumias.com/testimonials>

Topper's Testimonials and Test Copies

CSE 2021 topper's Testimonials and Test Copies

- CSE Rank 1, Shruti Sharma, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 5, Utkarsh Dwivedi, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 8, Ishita Rathi, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 9, Preetam Kumar, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 12, Yasharth Shekhar, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 14, Abhinav J Jain, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 17, Mehak Jain, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 19, Diksha Joshi, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 20, Arpit Chauhan, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 23, Ashish, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 24, Pusapati Sahitya, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 25, Shruti Rajlaxshmi, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 26, Utsav Anand, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 28, Mourya Bharadwaj Mantri, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 30, Naman Goyal, Download MGP Copies + Testimonial [Click Here](#)
- CSE Rank 33, Jaspinder Singh, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 37, V Sanjana Simha, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 39, Vishal Dhakad, Download MGP Copies [Click Here](#)
- CSE Rank 40, Kushal Jain, Download MGP Copies [Click Here](#)